



CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION DE LA PLATEFORME CORNERJOB À DESTINATION DES CANDIDATS

Date de validité: 21 avril 2017

1. OBJET

La société CORNERJOB France (ci-après « **CORNERJOB** ») gère et exploite une plateforme accessible à l'adresse www.cornerjob.com/fr et via une application mobile (ci-après : la « **Plateforme** »), ayant pour objet principal la mise en relation entre des candidats à la recherche d'un emploi (ci-après les « **Candidats** ») et des entreprises proposant des emplois ou des missions de travail temporaire (ci-après les « **Entreprises** »).

Les présentes conditions générales ont pour objet de définir les modalités et conditions d'utilisation des services proposés sur la Plateforme (ci-après : les « **Services** ») par les Candidats ainsi que de définir les droits et obligations des parties dans ce cadre.

Elles sont accessibles et imprimables à tout moment par un lien direct sur la Plateforme et notamment dans la rubrique « Paramètres du Compte ».

Elles peuvent être complétées le cas échéant par des conditions d'utilisation particulières à certains Services, lesquelles complètent les présentes conditions générales et, en cas de contradiction, prévalent sur ces dernières.

2. EXPLOITANT DE LA PLATEFORME ET DES SERVICES, CONTACT

La Plateforme et les Services sont exploités par la société CORNERJOB France, SAS au capital social de 3.000 euros, immatriculée au RCS de Paris sous le n° 817 443 088, dont le siège social est situé 24 Rue de Clichy, 75009 Paris, France (ci-après : « **CORNERJOB** »).

CORNERJOB peut être contactée aux coordonnées suivantes :

Adresse postale : 24 Rue de Clichy, 75009 Paris, France

Téléphone : +33 (0) 1 40 75 07 41

Adresse électronique : support.fr@cornerjob.com

3. ACCÈS À LA PLATEFORME ET AUX SERVICES

La Plateforme et les Services sont accessibles, pour les Candidats, à toute personne physique disposant de la pleine capacité juridique pour s'engager au titre des présentes conditions générales.

La personne physique qui ne dispose pas de la pleine capacité juridique ne peut accéder à la Plateforme et aux Services qu'avec l'accord de son représentant légal.



4. ACCEPTATION DES CONDITIONS GÉNÉRALES

4.1 L'acceptation des présentes conditions générales par les Candidats qui s'inscrivent sur la Plateforme est matérialisée par une case à cocher dans le formulaire d'inscription.

S'agissant des Candidats non-inscrits sur la Plateforme, leur utilisation de celle-ci et/ou des Services comme simple visiteur entraîne leur acceptation des présentes conditions générales, sans restriction ni réserve.

4.2 L'acceptation des présentes conditions générales ne peut être que pleine et entière. Toute adhésion sous réserve est considérée comme nulle et non avenue. Le Candidat qui n'accepte pas d'être lié par les présentes conditions générales ne doit pas accéder à la Plateforme ni utiliser les Services.

5. INSCRIPTION SUR LA PLATEFORME

5.1 L'utilisation de certains Services ne nécessite pas que le Candidat s'inscrive sur la Plateforme (simple navigation sans interaction avec des Entreprises par exemple). Cependant l'utilisation de la totalité des Services nécessite que le Candidat remplisse le formulaire d'inscription en ligne prévu à cet effet. Dans ce cadre, le Candidat peut faire le choix d'une inscription indépendante de tout réseau tiers tel qu'exposé ci-après ou d'une inscription par l'utilisation d'identifiants de connexion à un réseau social, comme il sera détaillé.

5.2 Dans le cadre d'une inscription indépendante de tout réseau tiers, le Candidat fournit notamment une adresse email et un mot de passe qui constituent, ensemble, le procédé d'authentification requis (ci-après : la « **Signature** ») pour s'identifier sur la Plateforme. Le Candidat doit également fournir l'ensemble des informations marquées comme obligatoires dans le formulaire d'inscription. Toute inscription incomplète ne sera pas validée.

5.3 Dans le cadre d'une inscription par l'utilisation des identifiants de connexion du Candidat sur un réseau social indiqué sur la Plateforme (tel que Facebook), le Candidat autorise expressément CORNERJOB, dans la limite des paramètres techniques et de confidentialité applicables à son compte sur ledit réseau social – paramètres que CORNERJOB ne peut modifier, à accéder certaines informations issues du compte du Candidat sur ledit réseau social et à les récupérer. Parmi ces informations peuvent figurer son nom et son prénom, son identifiant, son adresse email, son sexe, sa date de naissance, la photo de son profil, sa liste d'amis ainsi que toutes informations rendues publiques par le Candidat sur ledit réseau social. Le Candidat doit, parallèlement à la récupération des données qu'il aura autorisée au bénéfice de CORNERJOB, fournir l'ensemble des informations complémentaires marquées comme obligatoires dans le formulaire d'inscription.



- 5.4** Pour tout type d'inscription, celle-ci entraîne automatiquement l'ouverture d'un compte au nom du Candidat (ci-après : le « **Compte** »), lui donnant accès à un espace personnel (ci-après : l'« **Espace Personnel** ») qui lui permet de gérer son utilisation des Services sous une forme et selon les moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés pour rendre lesdits Services.

Le Candidat garantit que toutes les informations qu'il donne dans le formulaire d'inscription sont exactes, à jour et sincères et ne sont entachées d'aucun caractère trompeur.

CORNERJOB se réserve expressément la possibilité de procéder ponctuellement à toute vérification des informations fournies par le Candidat lors de son inscription et notamment des coordonnées téléphoniques indiquées.

Le Candidat s'engage à mettre à jour ces informations dans son Espace Personnel en cas de modifications, afin qu'elles correspondent toujours aux critères susvisés.

Le Candidat est informé et accepte que les informations saisies aux fins de création ou de mise à jour de son Compte valent preuve de son identité. Les informations saisies par le Candidat l'engagent dès leur validation.

- 5.5** Le Candidat peut accéder à tout moment à son Espace Personnel après s'être identifié à l'aide de son identifiant de connexion (l'adresse email indiquée lors de son inscription) ainsi que de son mot de passe qui constituent sa Signature.

Le Candidat s'engage à utiliser personnellement les Services et à ne permettre à aucun tiers de les utiliser à sa place ou pour son compte, sauf à en supporter l'entière responsabilité.

Il est pareillement responsable du maintien de la confidentialité de sa Signature. Il doit immédiatement contacter CORNERJOB aux coordonnées mentionnées à l'article 2 des présentes si elle remarque que son Compte a été utilisé à son insu. Il reconnaît à CORNERJOB le droit de prendre toutes mesures appropriées en pareil cas.

- 5.6** Le Candidat accepte expressément, en acceptant les présentes conditions générales et en utilisant les Services, que la Plateforme puisse le géolocaliser de façon à lui présenter des offres d'emploi ou de missions d'intérim en adéquation avec sa localisation. Ce dispositif requiert toutefois l'activation par le Candidat des services de géolocalisation sur son terminal d'accès à Internet.

- 5.7** Depuis son Espace Personnel, le Candidat peut accéder à la rubrique « Paramètres du Compte » qui donne un accès direct :

- aux présentes conditions générales,



- à la politique de confidentialité de CORNERJOB,
- aux Questions les plus fréquentes (« FAQ ») en lien avec la recherche d'emploi, le Compte du Candidat, les procédures à suivre pour signaler tout problème d'utilisation des Services ou de la Plateforme et notamment les problèmes techniques,
- à toute autre information que CORNERJOB pourrait considérer comme pertinente pour le Candidat.

6. DESCRIPTION DES SERVICES

Le Candidat a accès aux Services qui suivent, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés.

6.1 Possibilité de créer un profil de Candidat

CORNERJOB permet au Candidat de créer gratuitement une page de Profil dans son Espace personnel (ci-après le « Profil »), qui sera accessible sur la Plateforme et sur laquelle il pourra notamment renseigner son expérience professionnelle, sa formation et les langues pratiquées.

En remplissant son Profil, le Candidat accepte expressément que les informations fournies soient intégrées à la base de données des Candidats de CORNERJOB (ci-après la "**CVthèque**") et soient accessibles aux Entreprises en recherche de Candidats.

6.2 Consultation d'offres d'emploi ou de missions d'intérim

CORNERJOB met à disposition du Candidat un service gratuit de consultation d'offres d'emploi ou de missions d'intérim, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés.

Le Candidat a la possibilité d'activer ou de désactiver (i) la réception de notifications en lien avec les candidatures émises pour les offres d'emploi et de mission d'intérim auxquelles il aura répondu ou en lien avec les Services et (ii) la réception de communications par email de la part de CORNERJOB, dans la rubrique « Paramètres du Compte ».

6.3 Réponse aux offres

Le Candidat peut gratuitement postuler aux offres d'emploi et de mission d'intérim consultées sur la Plateforme.



A cet effet, le Candidat dispose sur la Plateforme d'un moteur de recherche par mots-clés et filtres de recherche pour afficher les offres répondant à certains critères tels que l'intitulé du poste à pourvoir ou la localisation du lieu de travail.

6.4 Messagerie

Le Candidat a accès à une messagerie instantanée lui permettant de communiquer avec les Entreprises acceptant d'entrer en communication avec lui et/ou ayant publié les offres pour lesquelles il aura postulé.

Les Entreprises peuvent également entrer en contact avec le Candidat après l'avoir présélectionné pour pourvoir un poste proposé.

6.5 Possibilité de confirmer en ligne une embauche

L'Entreprise et le Candidat qu'elle aura sélectionné ont chacun la possibilité, sur la Plateforme, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés, d'informer l'autre de son accord sur les termes de l'emploi ou de la mission d'intérim proposé.

Il est expressément indiqué aux Candidats que parallèlement à cette confirmation sur la Plateforme, l'Entreprise et le Candidat sont seuls responsables de la formalisation et de l'exécution de leur accord auquel CORNERJOB n'est pas partie. Cette formalisation et cette exécution interviennent en dehors de la Plateforme, par tout moyen de leur choix.

Notamment, l'Entreprise et le Candidat sont seuls responsables de la conclusion effective d'un contrat de travail rédigés conformément à la législation en vigueur et applicable au type de contrat mis en œuvre.

6.6 Embauche dans le cadre d'un travail temporaire

Le Candidat qui cherche à occuper un poste d'intérimaire par l'intermédiaire des Services reconnaît et accepte expressément qu'il devra, sous sa seule responsabilité, prendre connaissance et accepter les conditions générales de l'agence de travail temporaire partenaire de CORNERJOB (ci-après l'« **Agence** ») qui pourra devenir son employeur sous réserve de l'accord de cette dernière, si le Candidat accepte la mission proposée par l'Entreprise.

L'Entreprise à l'origine de la proposition de mission d'intérim doit également prendre connaissance et accepter les conditions générales d'utilisation de l'Agence pour valablement exprimer son accord sur la sélection du Candidat ayant postulé pour ladite mission d'intérim.

Après formalisation de leur intérêt mutuel, sur la Plateforme, relativement à la mission d'intérim proposée, sous une forme et selon les fonctionnalités et



moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés, l'Entreprise et le Candidat sélectionné sont renvoyés par un lien vers la plateforme de l'Agence.

L'Entreprise et le Candidat sélectionné suivent alors le mode opératoire déterminé par l'Agence sur sa propre plateforme, aux fins de conclure :

- un contrat de travail entre l'Agence et le Candidat sélectionné,
- un contrat de mise à disposition entre l'Agence et l'Entreprise qui devient Entreprise Utilisatrice.

Le Candidat reconnaît et accepte que la conclusion de ces contrats et la possibilité de se voir confier la mission d'intérim, sont expressément soumises à l'accord de l'Agence, que CORNERJOB ne peut garantir au Candidat.

Il est expressément indiqué aux Candidats que l'Entreprise et le Candidat sont seuls responsables de la formalisation et de l'exécution de ces contrats avec l'Agence, auxquels CORNERJOB n'est pas partie.

La formalisation et l'exécution des contrats de travail entre l'Agence et le Candidat d'une part et des contrats de mise à disposition entre l'Agence et l'Entreprise d'autre part, interviennent en dehors de la Plateforme, par tout moyen de leur choix et conforme aux dispositions des conditions générales de l'Agence que l'Entreprise et le Candidat auront préalablement acceptées.

6.7 Autres Services

CORNERJOB se réserve de proposer tout autre Service qu'elle jugera utile, à titre gratuit ou onéreux, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques qu'elle estimera les plus appropriés pour rendre lesdits Services et dans les conditions légales et réglementaires applicables.

7. CONDITIONS FINANCIERES

Conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables, l'utilisation des Services de mise en relation entre Candidats et Entreprises sur la Plateforme est gratuite pour les Candidats.

Aucune somme ne pourra ni ne sera demandée par CORNERJOB à un Candidat en rémunération de l'accès aux Services tels que définis à l'article 6.1 à 6.6 des présentes conditions générales.

Les Candidats sont en outre expressément informés qu'aucune Entreprise ne peut valablement solliciter, par l'intermédiaire de la Plateforme CORNERJOB, le versement d'une rémunération auprès des Candidats en échange d'une quelconque prestation et



notamment, de l'accès à un poste proposé dans le cadre d'un contrat de travail ou d'une mission d'intérim.

8. DONNEES DE CORNERJOB

Le Candidat reconnaît et accepte expressément :

- (i) que les données recueillies sur la Plateforme et les équipements informatiques de CORNERJOB font foi de la réalité des opérations intervenues dans le cadre des présentes,
- (ii) que ces données constituent le seul mode de preuve admis entre les parties.

Le Candidat peut accéder à ces données dans son Espace Personnel.

9. OBLIGATIONS DU CANDIDAT

Sans préjudice des autres obligations prévues aux présentes, le Candidat s'engage à respecter les obligations qui suivent.

- 9.1** Le Candidat s'engage, dans son usage des Services, à respecter les lois et règlements en vigueur et à ne pas porter atteinte aux droits de tiers ou à l'ordre public.

Le Candidat est seul responsable du bon accomplissement de toutes les formalités et paiements qui peuvent découler de la conclusion de contrats de travail avec des Entreprises ou l'Agence.

- 9.2** Le Candidat reconnaît avoir pris connaissance sur la Plateforme des caractéristiques et contraintes, notamment techniques, de l'ensemble des Services. Il est seul responsable de son utilisation des Services et notamment des relations qu'il pourra nouer avec les Entreprises et des informations qu'il leur communique dans le cadre des Services. Il lui appartient d'exercer la prudence et le discernement appropriés dans ces relations et communications. Le Candidat s'engage en outre, dans ses échanges avec les Entreprises, à respecter les règles usuelles de politesse et de courtoisie.

- 9.3** Le Candidat s'engage à faire un usage strictement personnel des Services en ce qu'il s'interdit de céder, concéder ou transférer tout ou partie de ses droits ou obligations au titre des présentes à un tiers, de quelque manière que ce soit.

- 9.4** Le Candidat s'engage à fournir à CORNERJOB toutes les informations nécessaires à la bonne exécution des Services. Plus généralement le Candidat s'engage à coopérer activement avec CORNERJOB en vue de la bonne exécution des présentes.



9.5 Le Candidat est seul responsable des contenus de toute nature (rédactionnels, graphiques, audio, audiovisuels ou autres, en ce compris la dénomination et/ou l'image éventuellement choisies par le Candidat pour l'identifier sur la Plateforme) qu'il diffuse dans le cadre des Services (ci-après désignés : les « **Contenus** »).

Il garantit à CORNERJOB qu'elle dispose de tous les droits et autorisations nécessaires à la diffusion de ces Contenus.

Il s'engage à ce que lesdits Contenus soient licites, ne portent pas atteinte à l'ordre public, aux bonnes mœurs ou aux droits de tiers, n'enfreignent aucune disposition législative ou réglementaire et plus généralement, ne soient aucunement susceptibles de mettre en jeu la responsabilité civile ou pénale de CORNERJOB.

Le Candidat s'interdit ainsi de diffuser, notamment et sans que cette liste soit exhaustive :

- des Contenus pornographiques, obscènes, indécents, choquants ou inadaptés à un public familial, diffamatoires, injurieux, violents, racistes, xénophobes ou révisionnistes,
- des Contenus contrefaisants,
- des Contenus attentatoires à l'image d'un tiers,
- des Contenus mensongers, trompeurs ou proposant ou promouvant des activités illicites, frauduleuses ou trompeuses,
- des Contenus nuisibles aux systèmes informatiques de tiers (tels que virus, vers, chevaux de Troie, etc.),
- et plus généralement des Contenus susceptibles de porter atteinte aux droits de tiers ou d'être préjudiciables à des tiers, de quelque manière et sous quelque forme que ce soit.

9.6 Le Candidat reconnaît que les Services lui offrent une solution supplémentaire, non alternative, de rechercher, sélectionner et postuler à des offres d'emploi ou de mission d'intérim auprès d'Entreprises, d'entrer en contact et de contracter avec ces Entreprises et que cette solution ne saurait se substituer aux autres moyens dont le Candidat peut disposer par ailleurs pour atteindre le même objectif.

9.7 Le Candidat doit prendre les mesures nécessaires pour sauvegarder par ses propres moyens les informations de son Espace Personnel qu'il juge nécessaires, dont aucune copie ne lui sera fournie.



9.8 Le Candidat est informé et accepte que la mise en œuvre des Services nécessite qu'il soit connecté à internet et que la qualité des Services dépend directement de cette connexion, dont il est seule responsable.

10. GARANTIE DU CANDIDAT

Le Candidat garantit CORNERJOB contre toutes plaintes, réclamations, actions et/ou revendications quelconques que CORNERJOB pourrait subir du fait de la violation, par le Candidat de l'une quelconque de ses obligations ou garanties aux termes des présentes conditions générales.

Il s'engage à indemniser CORNERJOB de tout préjudice que cette dernière subirait et à lui payer tous les frais, charges et/ou condamnations qu'elle pourrait avoir à supporter de ce fait.

11. COMPORTEMENTS PROHIBES

11.1 Il est strictement interdit d'utiliser les Services aux fins suivantes :

- l'exercice d'activités illégales, frauduleuses ou portant atteinte aux droits ou à la sécurité des tiers,
- l'atteinte à l'ordre public ou la violation des lois et règlements en vigueur,
- l'intrusion dans le système informatique d'un tiers ou toute activité de nature à nuire, contrôler, interférer, ou intercepter tout ou partie du système informatique d'un tiers, en violer l'intégrité ou la sécurité,
- l'envoi d'emails non sollicités et/ou de prospection ou sollicitation commerciale,
- les manipulations destinées à améliorer le référencement d'un site tiers,
- l'aide ou l'incitation, sous quelque forme et de quelque manière que ce soit, à un ou plusieurs des actes et activités décrits ci-dessus,
- et plus généralement toute pratique détournant les Services à des fins autres que celles pour lesquelles ils ont été conçus.

11.2 Il est strictement interdit aux Candidats de copier et/ou de détourner à leurs fins ou à celles de tiers le concept, les technologies ou tout autre élément de la Plateforme de CORNERJOB.

11.3 Sont également strictement interdits : (i) tous comportements de nature à interrompre, suspendre, ralentir ou empêcher la continuité des Services, (ii)



toutes intrusions ou tentatives d'intrusions dans les systèmes de CORNERJOB, (iii) tous détournements des ressources système de la Plateforme, (iv) toutes actions de nature à imposer une charge disproportionnée sur les infrastructures de ce dernier, (v) toutes atteintes aux mesures de sécurité et d'authentification, (vi) tous actes de nature à porter atteinte aux droits et intérêts financiers, commerciaux ou moraux de CORNERJOB ou des usagers de sa Plateforme et enfin plus généralement (vii) tout manquement aux présentes conditions générales.

11.4 Il est strictement interdit de monnayer, vendre ou concéder tout ou partie de l'accès aux Services ou à la Plateforme, ainsi qu'aux informations qui y sont hébergées et/ou partagées.

12. SANCTIONS DES MANQUEMENTS

En cas de manquement à l'une quelconque des dispositions des présentes conditions générales ou plus généralement, d'infraction aux lois et règlements en vigueur par un Candidat :

CORNERJOB se réserve le droit de prendre toute mesure appropriée et notamment de :

- suspendre l'accès aux Services du Candidat, auteur du manquement ou de l'infraction, ou y ayant participé,
- supprimer tout Contenu mis en ligne sur la Plateforme,
- publier sur la Plateforme tout message d'information que CORNERJOB jugera utile,
- avertir toute autorité concernée,
- engager toute action judiciaire.

En cas de manquement par le Candidat à une obligation essentielle découlant des présentes conditions générales, CORNERJOB se réserve le droit de résilier son accès à tout ou partie des Services, avec effet immédiat, suivant notification par email. La résiliation prend effet de plein droit à la date d'envoi, par CORNERJOB, de l'email adressé au Candidat en application de la présente clause. Cette notification entraîne automatiquement et sans mise en demeure préalable la suppression du Compte du Candidat, sans préjudice des autres conséquences éventuellement induites en application des présentes conditions générales.

La résiliation de l'accès aux Services par CORNERJOB ne fait pas obstacle à la possibilité pour CORNERJOB de réclamer tous dommages et intérêts qui pourraient lui être dus par le Candidat.



13. RESPONSABILITE ET GARANTIE DE CORNERJOB

13.1 CORNERJOB s'engage à fournir les Services avec diligence et selon les règles de l'art, étant précisé qu'il pèse sur elle une obligation de moyens, à l'exclusion de toute obligation de résultat, ce que les Candidats reconnaissent et acceptent expressément.

13.2 CORNERJOB n'a pas connaissance des Contenus mis en ligne par les Candidats et les Entreprises dans le cadre des Services, sur lesquels elle n'effectue aucune modération, sélection, vérification ou contrôle préalable d'aucune sorte et à l'égard desquels elle n'intervient qu'en tant que prestataire d'hébergement.

En conséquence, CORNERJOB ne peut être tenue pour responsable des Contenus, dont les auteurs sont des tiers, toute réclamation éventuelle devant être dirigée en premier lieu vers l'auteur des Contenus en question. Notamment, CORNERJOB ne peut être tenue pour responsable de la teneur ou de la véracité du contenu des offres d'emploi publiées par les Entreprises, ni de la teneur ou de la véracité des informations diffusées par les Candidats.

Les Contenus préjudiciables à un tiers peuvent faire l'objet d'une notification à CORNERJOB selon les modalités prévues par l'article 6 I 5 de la loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique, CORNERJOB se réservant de prendre les mesures décrites à l'article 12.

13.3 CORNERJOB intervient en qualité de courtier en ce qu'elle met à la disposition des Entreprises et des Candidats des outils et moyens techniques leur permettant d'entrer en relation aux fins d'accords sur les termes de relations de travail de différents types. Sa responsabilité se limite à la fourniture de ces moyens, tels que décrits aux présentes et à la mise en relation des Entreprises et des Candidats.

CORNERJOB agit en son nom personnel et ne passe aucun acte juridique au nom et pour le compte des Entreprises, des Candidats ou des Agences, qui le cas échéant contractent directement entre eux.

13.4 Les Services proposés par CORNERJOB consistent exclusivement à faciliter et optimiser la mise en relation entre Candidats et Entreprises. CORNERJOB n'est mandatée ni par les Candidats ni par les Entreprises dans leurs recherches respectives d'emploi ou de missions d'intérim et de Candidats.

CORNERJOB n'est pas partie aux contrats conclus entre les Entreprises et les Candidats, ni aux contrats conclus entre les Entreprises et les Agences ni à ceux conclus entre les Agences et les Candidats et ne saurait en aucun cas voir sa responsabilité engagée au titre des difficultés pouvant intervenir lors de la conclusion ou de l'exécution de ces contrats, ni être partie à quelques litiges éventuels que ce soit entre une Entreprise et un Candidat, une Entreprise et une Agence ou une Agence et un Candidat concernant notamment la validité, la



conclusion, l'exécution et la rupture d'un contrat, les garanties, déclarations et autres obligations quelconques auxquelles l'Entreprise, l'Agence ou le Candidat seraient tenus.

- 13.5** CORNERJOB décline toute responsabilité en cas de perte éventuelle des informations accessibles dans l'Espace Personnel du Candidat, celle-ci devant en sauvegarder une copie et ne pouvant prétendre à aucun dédommagement à ce titre.
- 13.6** CORNERJOB s'engage à procéder régulièrement à des contrôles afin de vérifier le fonctionnement et l'accessibilité de la Plateforme. A ce titre, CORNERJOB se réserve la faculté d'interrompre momentanément l'accès à la Plateforme pour des raisons de maintenance. De même, CORNERJOB ne saurait être tenue responsable des difficultés ou impossibilités momentanées d'accès à la Plateforme qui auraient pour origine des circonstances qui lui sont extérieures, la force majeure, ou encore qui seraient dues à des perturbations des réseaux de télécommunication.
- 13.7** CORNERJOB ne garantit pas aux Candidats (i) que les Services, soumis à une recherche constante pour en améliorer notamment la performance et le progrès, seront totalement exempts d'erreurs, de vices ou défauts, (ii) que les Services, étant standard et nullement proposés à la seule intention d'un Candidat donné en fonction de ses propres contraintes personnelles, répondront spécifiquement à ses besoins et attentes.
- 13.8** CORNERJOB ne garantit pas aux Candidats le bon fonctionnement de la plateforme de l'Agence et sa responsabilité ne saurait être engagée si une quelconque défaillance de ladite plateforme ou de l'Agence elle-même dans la délivrance de ses prestations devaient altérer la possibilité pour le Candidat de bénéficier des Services.
- 13.9** En tout état de cause, la responsabilité susceptible d'être encourue par CORNERJOB au titre des présentes est expressément limitée aux seuls dommages directs avérés subis par le Candidat.
- 13.10** CORNERJOB ne garantit en aucun cas l'exactitude de la géolocalisation effectuée à travers la Plateforme, qui vise uniquement des actions de localisation basiques. Il appartient aux Candidats de vérifier et de corriger leur localisation le cas échéant, selon les Services mis en œuvre, en renseignant précisément la localisation dont ils souhaitent faire un critère de recherche d'emploi ou de mission d'intérim.

14. PROPRIETE INTELLECTUELLE

14.1 Propriété intellectuelle de CORNERJOB



Les systèmes, logiciels, structures, infrastructures, bases de données et contenus de toute nature (textes, images, visuels, musiques, logos, marques, base de données, etc.) exploités par CORNERJOB au sein de la Plateforme sont protégés par tous droits de propriété intellectuelle ou droits des producteurs de bases de données en vigueur. Tous désassemblages, décompilations, décryptages, extractions, réutilisations, copies et plus généralement, tous actes de reproduction, représentation, diffusion et utilisation de l'un quelconque de ces éléments, en tout ou partie, sans l'autorisation de CORNERJOB sont strictement interdits et pourront faire l'objet de poursuites judiciaires.

14.2 Propriété intellectuelle du Candidat

Les Services ont pour finalité la diffusion et l'échange d'informations destinées aux Candidats et aux Entreprises.

Le Candidat reconnaît et accepte ainsi que par la mise en ligne de Contenus sur la Plateforme, il a l'intention de participer volontairement et librement à la diversité de ces informations. A ce titre et aux fins de mise en œuvre des Services :

- Il consent à ce que ses Contenus soient diffusés à titre gracieux par CORNERJOB sur la Plateforme et sur tous autres sites internet ou plateformes français ou étrangers, édités par toutes sociétés avec lesquelles CORNERJOB a des accords,
- Il consent à ce que ses Contenus soient diffusés par CORNERJOB par tout moyen et sur tout support aux fins de promotion de la Plateforme,
- Il accepte que ses Contenus rédactionnels soient traduits en toutes langues,
- Il reconnaît et accepte que les Contenus pourront faire l'objet de modifications, notamment quant à leur cadrage, leur format et leurs couleurs, ainsi que d'altérations ou de dégradations dans leur qualité, en fonction des contraintes techniques de la Plateforme.
- Il renonce à demander à CORNERJOB une quelconque rémunération, redevance, indemnité ou compensation financière à ce titre.

15. DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

CORNERJOB pratique une politique de protection des données personnelles dont les caractéristiques sont explicitées dans les documents intitulés « *Politique de Confidentialité* » et « *Politique de Cookies* », dont le Candidat est expressément invité à prendre connaissance.



16. PUBLICITE

CORNERJOB se réserve la faculté d'insérer sur toute page de la Plateforme et dans toute communication aux Candidats tous messages publicitaires ou promotionnels sous une forme et dans des conditions dont CORNERJOB sera seule juge.

17. LIENS ET SITES TIERS

CORNERJOB ne pourra en aucun cas être tenue pour responsable de la disponibilité technique de sites internet ou d'applications mobiles exploités par des tiers (y compris ses éventuels partenaires) et notamment par les Agences, auxquels le Candidat accéderait par l'intermédiaire de la Plateforme, par tout moyen et notamment par un lien hypertexte.

CORNERJOB n'endosse aucune responsabilité au titre des contenus, publicités, produits et/ou services disponibles sur de tels sites et applications mobiles tiers dont il est rappelé qu'ils sont régis par leurs propres conditions d'utilisation.

CORNERJOB n'est pas non plus responsable des transactions intervenues entre le Candidat et un quelconque annonceur, professionnel, commerçant (y compris ses éventuels partenaires) ou notamment les Agences, vers lequel le Candidat serait orienté par l'intermédiaire de la Plateforme et ne saurait en aucun cas être partie à quelques contrats ou litiges éventuels que ce soit avec ces tiers concernant notamment la livraison de produits et/ou services, les garanties, déclarations et autres obligations quelconques auxquelles ces tiers sont tenus.

18. DUREE DES SERVICES, DESINSCRIPTION

Les Services sont souscrits pour une durée indéterminée, sauf stipulation contraire dans des conditions particulières.

Le Candidat peut se désinscrire des Services à tout moment à travers son Espace Personnel.

La désinscription est effective immédiatement. Elle entraîne la suppression automatique du Compte du Candidat avec toutes les conséquences attachées à l'utilisation du Compte.

19. DROIT DE RETRACTATION

Le Candidat étant une personne physique qui utilise les Services pour ses besoins privés, il est informé qu'il bénéficie d'un droit de rétractation d'un délai de 14 (quatorze) jours à compter de son inscription sur la Plateforme.

Il peut exercer ce droit en adressant à CORNERJOB aux coordonnées mentionnées à l'article 2, avant l'expiration du délai susvisé, le formulaire figurant en Annexe des présentes conditions générales ou toute autre déclaration, dénuée d'ambiguïté, exprimant sa volonté de se rétracter.



Si le service est pleinement exécuté avant la fin du délai susvisé, les Candidats ont la possibilité de renoncer au bénéfice de leur droit de rétractation. Pour ce faire, ils doivent renoncer expressément et par écrit à leur droit de rétractation en adressant à CORNERJOB le formulaire de renonciation au droit de rétractation, joint en Annexe, dûment complété, ou toute autre déclaration, dénuée d'ambiguïté, exprimant leur volonté de se rétracter.

20. MODIFICATIONS

CORNERJOB se réserve la faculté de modifier à tout moment les présentes conditions générales.

Le Candidat inscrit sera informé de ces modifications par tout moyen utile 2 jours au moins avant leur entrée en vigueur.

Si le Candidat n'accepte pas les conditions générales modifiées, il doit cesser d'utiliser les Services et se désinscrire des Services selon les modalités prévues à l'article 18.

Les conditions générales modifiées s'appliquent immédiatement aux Candidats non-inscrits qui utilisent les Services après leur entrée en vigueur. Les Candidats non-inscrites sont donc invités à consulter régulièrement sur la Plateforme la dernière version en vigueur des conditions générales.

Tout Candidat qui a recours aux Services postérieurement à l'entrée en vigueur des conditions générales modifiées est réputé avoir accepté ces modifications.

21. LANGUE

Dans l'hypothèse d'une traduction des présentes conditions générales dans une ou plusieurs langues, la langue d'interprétation sera la langue française en cas de contradiction ou de contestation sur la signification d'un terme ou d'une disposition.

22. MEDIATION

En cas de litige relatif aux présentes conditions générales, les Candidats, qui sont des particuliers, ont la faculté de recourir gratuitement à un médiateur de la consommation.

Une liste des médiateurs agréés est disponible sur le site internet de la médiation de la consommation accessible à l'adresse suivante : <http://www.economie.gouv.fr/mediation-conso>.

Les Candidats ont en outre la possibilité de déposer une plainte via la plateforme de règlement en ligne des litiges (dites plateforme « RLL ») accessible au moyen du lien ci-dessous : <https://webgate.ec.europa.eu/odr/main/?event=main.home.show&lng=FR>

Ce lien est également accessible sur la Plateforme, au sein du logo Webgate.



En cas d'échec dans la désignation du médiateur ou de la médiation elle-même, la partie la plus diligente peut saisir le tribunal compétent selon les modalités de l'article ci-dessous.

23. LOI APPLICABLE ET JURIDICTION

Les présentes conditions générales sont régies par la loi française.

En cas de contestation sur la validité, l'interprétation et/ou l'exécution des présentes conditions générales, les parties conviennent que les tribunaux de Paris seront exclusivement compétents pour en juger, sauf règles de procédure impératives contraires.

24. ENTREE EN VIGUEUR

Les présentes conditions générales sont entrées en vigueur le 21 avril 2017.



ANNEXE 1
FORMULAIRES DE RETRACTATION ET DE RENONCIATION EXPRES A
L'EXERCICE DU DROIT DE RETRACTATION

Date de validité: 21 avril 2017

RETRACTATION

(article L.221-18 du Code de la consommation)

Si vous souhaitez exercer votre droit de rétractation, veuillez :

- cocher la case ci-dessous
- compléter le présent formulaire
- le renvoyer à la société CORNERJOB FRANCE S.A.S, 24 Rue de Clichy, 75009 Paris, France (adresse email : support.fr@cornerjob.com)

Je vous notifie par la présente ma rétractation du contrat portant sur l'utilisation des Services ci-dessous : _____

Reçu le : _____

Nom du (des) Candidat(s) : _____

Adresse du (des) Candidat(s) : _____

Signature du (des) Candidat(s) : _____

(uniquement en cas de notification du présent formulaire sur papier)

Date : _____

RENONCIATION A L'EXERCICE DU DROIT DE RETRACTATION

(article L.221-28 du Code de la consommation)

Si vous souhaitez renoncer à votre droit de rétractation, en application de l'article L.221-28 du Code de la Consommation, veuillez :

- cocher la case ci-dessous
- compléter le présent formulaire
- le renvoyer à la société CORNERJOB FRANCE S.A.S, 24 Rue de Clichy, 75009 Paris, France (adresse email : support.fr@cornerjob.com)

J'ai eu recours aux Services décrit ci-dessous avant l'expiration du délai de rétractation dont je bénéficie en vertu de l'article L.221-18 du Code de la Consommation et déclare par la présente renoncer expressément à l'exercice du droit de rétractation dont je bénéficie en vertu de cet article : _____

Date : _____

Nom du (des) Candidat(s) : _____

Adresse du (des) Candidat(s) : _____

Signature du (des) Candidat(s) : _____

(uniquement en cas de notification du présent formulaire sur papier)



CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION DE LA PLATEFORME CORNERJOB A DESTINATION DES ENTREPRISES

Date de validité: 21 avril 2017

1. OBJET

La société CORNERJOB France (ci-après « **CORNERJOB** ») gère et exploite une plateforme accessible à l'adresse www.cornerjob.com/fr et via une application mobile (ci-après : la « **Plateforme** »), ayant pour objet principal la mise en relation entre des candidats à la recherche d'un emploi (ci-après les « **Candidats** ») et des entreprises proposant des emplois ou des missions de travail temporaire (ci-après les « **Entreprises** »).

Les présentes conditions générales ont pour objet de définir les modalités et conditions d'utilisation des services proposés sur la Plateforme (ci-après : les « **Services** ») par les Entreprises ainsi que de définir les droits et obligations des parties dans ce cadre.

Elles sont accessibles et imprimables à tout moment par un lien direct sur la Plateforme et notamment dans la rubrique « Paramètres du Compte »

Elles peuvent être complétées le cas échéant par des conditions d'utilisation particulières à certains Services, lesquelles complètent les présentes conditions générales et, en cas de contradiction, prévalent sur ces dernières.

Les Entreprises reconnaissent et acceptent que leur utilisation de la Plateforme et des Services revêt un caractère strictement professionnel.

2. EXPLOITANT DE LA PLATEFORME ET DES SERVICES, CONTACT

La Plateforme et les Services sont exploités par la société CORNERJOB France, SAS au capital social de 3.000 euros, immatriculée au RCS de Paris sous le n° 817 443 088, dont le siège social est situé 24 Rue de Clichy, 75009 Paris, France (ci-après : « **CORNERJOB** »).

CORNERJOB peut être contactée aux coordonnées suivantes :

Adresse postale : 24 Rue de Clichy, 75009 Paris, France

Téléphone : +33 (0) 1 40 75 07 41

Adresse électronique : support.fr@cornerjob.com

3. ACCES A LA PLATEFORME ET AUX SERVICES

La Plateforme et les Services sont accessibles :

- A toute personne physique disposant de la pleine capacité juridique pour s'engager au titre des présentes conditions générales. La personne physique qui ne dispose pas de la



pleine capacité juridique ne peut accéder à la Plateforme et aux Services qu'avec l'accord de son représentant légal.

- A toute personne morale agissant par l'intermédiaire d'une personne physique disposant de la capacité juridique pour contracter au nom et pour le compte de la personne morale.

4. ACCEPTATION DES CONDITIONS GENERALES

- 4.1** L'acceptation des présentes conditions générales par les Entreprises qui s'inscrivent sur la Plateforme est matérialisée par une case à cocher dans le formulaire d'inscription.

S'agissant des Entreprises non-inscrites sur la Plateforme, leur utilisation de celle-ci et/ou des Services comme simple visiteur entraîne leur acceptation des présentes conditions générales, sans restriction ni réserve.

- 4.2** L'acceptation des présentes conditions générales ne peut être que pleine et entière. Toute adhésion sous réserve est considérée comme nulle et non avenue. L'Entreprise qui n'accepte pas d'être liée par les présentes conditions générales ne doit pas accéder à la Plateforme ni utiliser les Services.

5. Inscription sur la Plateforme

- 5.1** L'utilisation de certains Services ne nécessite pas que l'Entreprise s'inscrive sur la Plateforme (simple navigation sans interaction avec des Candidats par exemple). Cependant l'utilisation de la totalité des Services et notamment des Services payants, nécessite que l'Entreprise remplisse le formulaire d'inscription en ligne prévu à cet effet. Dans ce cadre, l'Entreprise fournit notamment une adresse email et un mot de passe qui constituent, ensemble, le procédé d'authentification requis (ci-après : la « **Signature** ») pour s'identifier sur la Plateforme. L'Entreprise doit également fournir l'ensemble des informations marquées comme obligatoires dans le formulaire d'inscription. Toute inscription incomplète ne sera pas validée.

Une Entreprise ne peut s'inscrire qu'en qualité de professionnel.

L'inscription entraîne automatiquement l'ouverture d'un compte au nom de l'Entreprise (ci-après : le « **Compte** »), lui donnant accès à un espace personnel (ci-après : l'« **Espace Personnel** ») qui lui permet de gérer son utilisation des Services sous une forme et selon les moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés pour rendre lesdits Services.

L'Entreprise garantit que toutes les informations qu'elle donne dans le formulaire d'inscription sont exactes, à jour et sincères et ne sont entachées d'aucun caractère trompeur.



CORNERJOB se réserve expressément la possibilité de procéder ponctuellement à toute vérification des informations fournies par l'Entreprise lors de son inscription et notamment des coordonnées téléphoniques indiquées.

L'Entreprise s'engage à mettre à jour ces informations dans son Espace Personnel en cas de modifications, afin qu'elles correspondent toujours aux critères susvisés.

L'Entreprise est informée et accepte que les informations saisies aux fins de création ou de mise à jour de son Compte valent preuve de son identité. Les informations saisies par l'Entreprise l'engagent dès leur validation.

- 5.2** L'Entreprise peut accéder à tout moment à son Espace Personnel après s'être identifié à l'aide de son identifiant de connexion (l'adresse email indiquée lors de son inscription) ainsi que de son mot de passe qui constituent sa Signature.

L'Entreprise s'engage à utiliser personnellement les Services et à ne permettre à aucun tiers de les utiliser à sa place ou pour son compte, sauf à en supporter l'entière responsabilité.

Elle est pareillement responsable du maintien de la confidentialité de sa Signature. Elle doit immédiatement contacter CORNERJOB aux coordonnées mentionnées à l'article 2 des présentes si elle remarque que son Compte a été utilisé à son insu. Elle reconnaît à CORNERJOB le droit de prendre toutes mesures appropriées en pareil cas.

- 5.3** Outre le Compte créé lors de l'inscription sur la Plateforme, l'Entreprise peut créer des sous-comptes associés au Compte. Ces sous-comptes peuvent appartenir à la même Entreprise ou à d'autres Entreprises. L'Entreprise titulaire du Compte conserve une visibilité totale sur l'activité des sous-comptes associés. A l'inverse, les titulaires des sous-comptes ne peuvent générer et voir l'activité que de leur seul sous-compte. La création de sous-comptes par l'Entreprise ne peut être effectuée qu'avec l'accord des Entreprises concernées, pour lequel l'Entreprise s'engage et reste responsable dès la création dudit sous-compte. L'Entreprise se porte fort du respect par les Entreprises titulaires de sous-comptes, des présentes conditions générales et de tout engagement envers CORNERJOB notamment dans le cas de commande de Services à titre onéreux.

- 5.4** Depuis son Espace Personnel, l'Entreprise peut accéder à la rubrique « Paramètres du Compte » qui donne un accès direct :

- aux présentes conditions générales,
- à la politique de confidentialité de CORNERJOB,



- aux Questions les plus fréquentes (« FAQ ») en lien avec la recherche d'emploi, le Compte de l'Entreprise, les procédures à suivre pour signaler tout problème d'utilisation des Services ou de la Plateforme et notamment les problèmes techniques,
- à toute autre information que CORNERJOB pourrait considérer comme pertinente pour l'Entreprise.

6. DESCRIPTION DES SERVICES

L'Entreprise a accès aux Services qui suivent, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés.

6.1 Possibilité de créer un profil d'Entreprise

CORNERJOB permet à l'Entreprise de créer une page de Profil dans son Espace personnel (ci-après le « Profil »), qui sera accessible sur la Plateforme et sur laquelle sont indiqués notamment la dénomination de l'Entreprise, sa localisation et une présentation de son activité.

6.2 Publication d'offres d'emploi ou de missions d'intérim

CORNERJOB met à disposition de l'Entreprise un service de publication d'offres d'emploi ou de missions d'intérim, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés.

L'Entreprise doit respecter les normes de publication des offres stipulées à l'article 11 des présentes Conditions Générales.

CORNERJOB se réserve le droit de supprimer toute offre d'emploi ou de mission d'intérim après publication par l'Entreprise, qui lui serait signalée pour non-respect des normes de publication des offres stipulées à l'article 11 précité.

L'Entreprise a la possibilité d'activer ou de désactiver (i) la réception de notifications en lien avec les candidatures émises pour les offres d'emploi et de mission d'intérim qu'elle aura publiées et (ii) la réception de communications par email de la part de CORNERJOB, dans la rubrique « Paramètres du Compte ».

6.3 Sélection de Candidats

L'Entreprise peut accéder à la base de données des Candidats regroupant tous les profils créés et renseignés par les Candidats sur la Plateforme CORNERJOB (ci-après la "**CVthèque**") pour rechercher parmi les Candidats ceux présentant un intérêt au regard des offres publiées.



A cet effet, l'Entreprise dispose sur la Plateforme d'un moteur de recherche par mots-clés et filtres de recherche pour identifier parmi les Candidats ceux réunissant les critères recherchés par l'Entreprise.

L'Entreprise peut également bénéficier, pour la sélection de Candidats, d'un service de de pré-sélection mettant en avant, pour une offre d'emploi ou une mission d'intérim donnée, les Candidats présentant d'après les informations fournies par les soins et sous la responsabilité exclusive de ces derniers, les caractéristiques les mieux adaptées pour occuper le poste proposé.

6.4 Messagerie

L'Entreprise a accès à une messagerie instantanée lui permettant de communiquer avec les Candidats ayant répondu à une offre qu'elle a publié ou avec des Candidats qu'elle a identifiés comme présentant un intérêt pour occuper le poste proposé, sous réserve de l'accord et de la disponibilité des Candidats.

6.5 Possibilité de confirmer en ligne l'embauche d'un Candidat

L'Entreprise et le Candidat qu'elle aura sélectionné ont chacun la possibilité, sur la Plateforme, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés, d'informer l'autre de son accord sur les termes de l'emploi ou de la mission d'intérim proposé.

Il est expressément indiqué aux Entreprises que parallèlement à cette confirmation sur la Plateforme, l'Entreprise et le Candidat sont seuls responsables de la formalisation et de l'exécution de leur accord auquel CORNERJOB n'est pas partie. Cette formalisation et cette exécution interviennent en dehors de la Plateforme, par tout moyen de leur choix.

Notamment, l'Entreprise et le Candidat sont seuls responsables de la conclusion effective d'un contrat de travail rédigés conformément à la législation en vigueur et applicable au type de contrat mis en œuvre.

6.6 Embauche dans le cadre d'un travail temporaire

L'Entreprise qui cherche à pouvoir un poste d'intérimaire par l'intermédiaire des Services reconnaît et accepte expressément qu'elle devra, sous sa seule responsabilité, prendre connaissance et accepter les conditions générales de l'agence de travail temporaire partenaire de CORNERJOB (ci-après l'« **Agence** ») qui pourra devenir l'employeur du Candidat sous réserve de l'accord de cette dernière, si le Candidat accepte la mission proposée par l'Entreprise.

Le Candidat sélectionné doit également prendre connaissance et accepter les conditions générales d'utilisation de l'Agence pour valablement exprimer son accord sur les termes de la mission d'intérim proposée par l'Entreprise.



Après formalisation de leur accord mutuel sur la Plateforme relativement à la mission d'intérim proposée, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB juge les plus appropriés, l'Entreprise et le Candidat sélectionné sont renvoyés par un lien vers la plateforme de l'Agence.

L'Entreprise et le Candidat sélectionné suivent alors le mode opératoire déterminé par l'Agence sur sa propre plateforme, aux fins de conclure :

- un contrat de travail entre l'Agence et le Candidat sélectionné,
- un contrat de mise à disposition entre l'Agence et l'Entreprise qui devient Entreprise Utilisatrice.

L'Entreprise reconnaît et accepte que la conclusion de ces contrats et la possibilité de confier la mission d'intérim proposée au Candidat sélectionné, sont expressément soumises à l'accord de l'Agence, que CORNERJOB ne peut garantir à l'Entreprise.

Il est expressément indiqué aux Entreprises que l'Entreprise et le Candidat sont seuls responsables de la formalisation et de l'exécution de ces contrats avec l'Agence, auxquels CORNERJOB n'est pas partie.

La formalisation et l'exécution des contrats de travail entre l'Agence et le Candidat d'une part et des contrats de mise à disposition entre l'Agence et l'Entreprise d'autre part, interviennent en dehors de la Plateforme, par tout moyen de leur choix et conforme aux dispositions des conditions générales de l'Agence que l'Entreprise et le Candidat auront préalablement acceptées.

6.7 Autres Services

CORNERJOB se réserve de proposer tout autre Service qu'elle jugera utile, à titre gratuit ou onéreux, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques qu'elle estimera les plus appropriés pour rendre lesdits Services.

7. MODALITES DE COMMANDE DES SERVICES A TITRE ONEREUX

7.1 Procédure de commande de Service à titre onéreux

Pour bénéficier d'un Service payant de CORNERJOB, l'Entreprise doit lui transmettre sur la Plateforme, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques que CORNERJOB estimera les plus appropriés, une commande de Service.

A réception de cette commande de Service, CORNERJOB transmet à l'Entreprise, par tout moyen qu'elle jugera approprié, un devis et un bon de commande pour signature.



Le bon de commande rappelle le tarif applicable au Service commandé et mentionne l'échéancier de paiement.

L'Entreprise retourne ledit bon de commande signé à CORNERJOB.

A réception, CORNERJOB confirme à l'Entreprise l'acceptation de la commande de Services.

CORNERJOB ne débute aucune exécution de Service commandé avant le paiement effectif de l'acompte stipulé, le cas échéant, dans le bon de commande signé par l'Entreprise.

Sous réserve du paiement de l'acompte stipulé dans le bon de commande signé, CORNERJOB s'engage à faire ses meilleurs efforts pour débiter la prestation commandée dans un délai de 3 jours à compter dudit paiement.

7.2 Annulation de la commande

En cas d'annulation de la commande postérieurement à la confirmation de la commande de Services par CORNERJOB et sauf cas de force majeure, toute somme due par l'Entreprise à titre d'acompte suivant les stipulations du bon de commande signé reste due à CORNERJOB.

Aucune annulation ne peut intervenir à compter de la date de début d'exécution des Services commandés.

8. CONDITIONS FINANCIERES

8.1 Prix

Les prix des Services sont indiqués sur la Plateforme.

Sauf mention contraire, ils sont exprimés en Euros et toutes taxes françaises comprises.

8.2 Révision des prix

Les prix visés à l'article 8.1 peuvent faire l'objet d'une révision par CORNERJOB à tout moment, à sa libre discrétion.

Ceux-ci s'appliquent dès leur entrée en vigueur pour toute nouvelle commande de Services.

L'Entreprise qui n'accepte pas les nouveaux prix doit arrêter d'utiliser les Services. A défaut, elle sera réputé avoir accepté les nouveaux tarifs.

8.3 Facturation

Les Services font l'objet de factures qui sont communiquées à l'Entreprise par tout moyen utile.

8.4 Modalités de commande et de paiement

Le prix des Services est exigible lors de leur commande.

Son paiement peut s'effectuer par virement bancaire ou par tout autre moyen qui sera proposé sur la Plateforme au moment de la commande.

L'Entreprise garantit à CORNERJOB qu'elle dispose des autorisations nécessaires pour utiliser le mode de paiement choisi.

8.5 Retards et incidents de paiement

L'Entreprise est informée et accepte expressément que tout retard de paiement de tout ou partie d'une somme due à son échéance entraînera automatiquement, sans préjudice des dispositions de l'article 14 (sanction des manquements et résiliation) et sans mise en demeure préalable :

- (i) la déchéance du terme de l'ensemble des sommes dues par l'Entreprise et leur exigibilité immédiate ;
- (ii) la suspension immédiate des Services en cours jusqu'au complet paiement de l'intégralité des sommes dues par l'Entreprise ;
- (iii) la facturation au profit de CORNERJOB d'un intérêt de retard au taux de refinancement de la Banque Centrale Européenne en vigueur au 1^{er} janvier ou au 1^{er} juillet, majoré de 10 points et d'une indemnité forfaitaire de 40 (quarante) euros au titre des frais de recouvrement.

9. DONNEES DE CORNERJOB

L'Entreprise reconnaît et accepte expressément :

- (i) que les données recueillies sur la Plateforme et les équipements informatiques de CORNERJOB font foi de la réalité des opérations intervenues dans le cadre des présentes,
- (ii) que ces données constituent le seul mode de preuve admis entre les parties, notamment pour le calcul des sommes dues à CORNERJOB.

L'Entreprise peut accéder à ces données dans son Espace Personnel.



10. OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE

Sans préjudice des autres obligations prévues aux présentes, l'Entreprise s'engage à respecter les obligations qui suivent.

- 10.1** L'Entreprise s'engage, dans son usage des Services, à respecter les lois et règlements en vigueur et à ne pas porter atteinte aux droits de tiers ou à l'ordre public. Notamment, l'Entreprise s'engage expressément à ne solliciter aucune rémunération, sous quelque forme que ce soit, au Candidat dans le cadre de leurs échanges sur la Plateforme ou en dehors.

L'Entreprise est seule responsable du bon accomplissement de toutes les formalités notamment administratives, fiscales et/ ou sociales et de tous les paiements de cotisations, taxes ou impôts de toutes natures qui lui incombent le cas échéant en relation avec son utilisation des Services. La responsabilité de CORNERJOB ne pourra en aucun cas être engagée à ce titre.

Notamment, l'Entreprise est seule responsable du bon accomplissement de toutes les formalités et paiements qui peuvent découler de la conclusion de contrats de travail avec des Candidats.

De même dans le cas des missions d'intérim, l'Entreprise est seule responsable du bon accomplissement de toute formalité en lien avec le travail temporaire, comme du complet paiement de toute somme qu'elle pourrait devoir à l'Agence en qualité d'Entreprise Utilisatrice en exécution du contrat de mise à disposition qui pourra être conclu entre l'Agence et l'Entreprise.

- 10.2** L'Entreprise reconnaît avoir pris connaissance sur la Plateforme des caractéristiques et contraintes, notamment techniques, de l'ensemble des Services. Elle est seule responsable de son utilisation des Services et notamment des relations qu'elle pourra nouer avec les Candidats et des informations qu'elle leur communique dans le cadre des Services. Il lui appartient d'exercer la prudence et le discernement appropriés dans ces relations et communications. L'Entreprise s'engage en outre, dans ses échanges avec les Candidats, à respecter les règles usuelles de politesse et de courtoisie.
- 10.3** L'Entreprise s'engage à faire un usage strictement personnel des Services en ce qu'elle s'interdit de céder, concéder ou transférer tout ou partie de ses droits ou obligations au titre des présentes à un tiers, de quelque manière que ce soit.
- 10.4** L'Entreprise s'engage à fournir à CORNERJOB toutes les informations nécessaires à la bonne exécution des Services. Plus généralement l'Entreprise s'engage à coopérer activement avec CORNERJOB en vue de la bonne exécution des présentes.



10.5 L'Entreprise est seule responsable des contenus de toute nature (rédactionnels, graphiques, audio, audiovisuels ou autres, en ce compris la dénomination et/ou l'image éventuellement choisies par l'Entreprise pour l'identifier sur la Plateforme) qu'elle diffuse dans le cadre des Services (ci-après désignés : les « **Contenus** »).

Elle garantit à CORNERJOB qu'elle dispose de tous les droits et autorisations nécessaires à la diffusion de ces Contenus.

Elle s'engage à ce que lesdits Contenus soient licites, ne portent pas atteinte à l'ordre public, aux bonnes mœurs ou aux droits de tiers, n'enfreignent aucune disposition législative ou réglementaire et plus généralement, ne soient aucunement susceptibles de mettre en jeu la responsabilité civile ou pénale de CORNERJOB.

L'Entreprise s'interdit ainsi de diffuser, notamment et sans que cette liste soit exhaustive :

- des Contenus pornographiques, obscènes, indécents, choquants ou inadaptés à un public familial, diffamatoires, injurieux, violents, racistes, xénophobes ou révisionnistes,
- des Contenus contrefaisants,
- des Contenus attentatoires à l'image d'un tiers,
- des Contenus mensongers, trompeurs ou proposant ou promouvant des activités illicites, frauduleuses ou trompeuses,
- des Contenus nuisibles aux systèmes informatiques de tiers (tels que virus, vers, chevaux de Troie, etc.),
- et plus généralement des Contenus susceptibles de porter atteinte aux droits de tiers ou d'être préjudiciables à des tiers, de quelque manière et sous quelque forme que ce soit.

10.6 L'Entreprise reconnaît que les Services lui offrent une solution supplémentaire, non alternative, de rechercher, sélectionner, entrer en contact et contracter avec des Candidats et que cette solution ne saurait se substituer aux autres moyens dont l'Entreprise peut disposer par ailleurs pour atteindre le même objectif.

10.7 L'Entreprise doit prendre les mesures nécessaires pour sauvegarder par ses propres moyens les informations de son Espace Personnel qu'il juge nécessaires, dont aucune copie ne lui sera fournie.



10.8 L'Entreprise est informée et accepte que la mise en œuvre des Services nécessite qu'elle soit connectée à internet et que la qualité des Services dépend directement de cette connexion, dont elle est seule responsable.

11. NORMES DE PUBLICATION DES OFFRES PAR L'ENTREPRISE

En complément de toute autre norme ou condition établie dans les présentes conditions générales ou dans des conditions particulières, l'Entreprise, lors de la publication de ses offres d'emploi ou de missions d'intérim, s'engage notamment à respecter les normes suivantes :

- Les offres ne doivent pas dépasser 140 caractères
- Les offres doivent faire référence à des postes de travail ou à des cours de formation.
- La description du poste doit faire apparaître le lieu de travail, les fonctions et le salaire proposés.
- L'offre ne doit pas faire apparaître d'adresse email, de numéro de téléphone ou de lien internet.
- L'offre doit être publiée par le titulaire du Compte dont le siège social doit se situer en France.
- L'offre doit respecter la législation du travail en vigueur en France.
- L'offre ne doit créer aucune discrimination entre les Candidats pour des raisons de sexe, d'origine ou de condition physique et doit notamment respecter les dispositions de l'article L.1132-1 du code du travail.
- L'offre ne peut porter sur un travail de marketing réseau ou un contrat de prestataire indépendant.
- Les offres ne peuvent viser à la conclusion d'un contrat entre des particuliers.
- La même offre ne peut être publiée plus de deux fois par mois.
- En aucune manière, l'offre ne peut présenter aux Candidats une demande de paiement d'une quelconque somme au bénéfice de l'Entreprise.

CORNERJOB se réserve le droit de supprimer toute offre d'emploi ou de mission d'intérim non conforme aux normes ci-avant décrites ainsi qu'aux présentes conditions générales.



12. GARANTIE DE L'ENTREPRISE

L'Entreprise garantit CORNERJOB contre toutes plaintes, réclamations, actions et/ou revendications quelconques que CORNERJOB pourrait subir du fait de la violation, par l'Entreprise de l'une quelconque de ses obligations ou garanties aux termes des présentes conditions générales.

Elle s'engage à indemniser CORNERJOB de tout préjudice que cette dernière subirait et à lui payer tous les frais, charges et/ou condamnations qu'elle pourrait avoir à supporter de ce fait.

Il est expressément rappelé que l'Entreprise titulaire d'un Compte se porte fort du respect des présentes conditions générales par toute Entreprise titulaire d'un sous-compte créé en lien avec son Compte.

13. Comportements prohibés

13.1 Il est strictement interdit d'utiliser les Services aux fins suivantes :

- l'exercice d'activités illégales, frauduleuses ou portant atteinte aux droits ou à la sécurité des tiers,
- l'atteinte à l'ordre public ou la violation des lois et règlements en vigueur,
- l'intrusion dans le système informatique d'un tiers ou toute activité de nature à nuire, contrôler, interférer, ou intercepter tout ou partie du système informatique d'un tiers, en violer l'intégrité ou la sécurité,
- l'envoi d'emails non sollicités et/ou de prospection ou sollicitation commerciale,
- les manipulations destinées à améliorer le référencement d'un site tiers,
- l'aide ou l'incitation, sous quelque forme et de quelque manière que ce soit, à un ou plusieurs des actes et activités décrits ci-dessus,
- et plus généralement toute pratique détournant les Services à des fins autres que celles pour lesquelles ils ont été conçus.

13.2 Il est strictement interdit aux Entreprises de copier et/ou de détourner à leurs fins ou à celles de tiers le concept, les technologies ou tout autre élément de la Plateforme de CORNERJOB.

13.3 Sont également strictement interdits : (i) tous comportements de nature à interrompre, suspendre, ralentir ou empêcher la continuité des Services, (ii) toutes intrusions ou tentatives d'intrusions dans les systèmes de CORNERJOB, (iii)



tous détournements des ressources système de la Plateforme, (iv) toutes actions de nature à imposer une charge disproportionnée sur les infrastructures de ce dernier, (v) toutes atteintes aux mesures de sécurité et d'authentification, (vi) tous actes de nature à porter atteinte aux droits et intérêts financiers, commerciaux ou moraux de CORNERJOB ou des usagers de sa Plateforme et enfin plus généralement (vii) tout manquement aux présentes conditions générales.

- 13.4** Il est strictement interdit de monnayer, vendre ou concéder tout ou partie de l'accès aux Services ou à la Plateforme, ainsi qu'aux informations qui y sont hébergées et/ou partagées.

14. SANCTIONS DES MANQUEMENTS

En cas de manquement à l'une quelconque des dispositions des présentes conditions générales ou plus généralement, d'infraction aux lois et règlements en vigueur par une Entreprise :

- (a) CORNERJOB se réserve le droit de prendre toute mesure appropriée et notamment de :
- suspendre l'accès aux Services de l'Entreprise, auteur du manquement ou de l'infraction, ou y ayant participé, y compris le cas échéant l'accès aux Services d'Entreprises titulaires de sous-comptes,
 - supprimer tout Contenu mis en ligne sur la Plateforme,
 - publier sur la Plateforme tout message d'information que CORNERJOB jugera utile,
 - avertir toute autorité concernée,
 - engager toute action judiciaire.
- (b) CORNERJOB se réserve également le droit de résilier l'accès de l'Entreprise aux Services :
- soit de plein droit, quinze (15) jours après réception, par l'Entreprise, d'une mise en demeure restée sans effet, adressée par lettre recommandée avec accusé de réception, mentionnant l'intention de faire application de la présente clause,
 - soit en cas de réitération d'un manquement précédemment signalé par lettre recommandée avec accusé de réception, la résiliation prenant alors effet de plein droit à la date d'envoi de la lettre recommandée avec accusé de réception faisant état du manquement réitéré.



La résiliation de l'accès aux Services par CORNERJOB ne fait pas obstacle à la possibilité pour CORNERJOB de réclamer tous dommages et intérêts qui pourraient lui être dus par l'Entreprise.

La résiliation entraîne automatiquement la suppression du Compte de l'Entreprise et, le cas échéant, des sous-comptes liés au Compte, sans préjudice des autres conséquences éventuellement induites en application des présentes conditions générales.

15. RESPONSABILITE ET GARANTIE DE CORNERJOB

15.1 CORNERJOB s'engage à fournir les Services avec diligence et selon les règles de l'art, étant précisé qu'il pèse sur elle une obligation de moyens, à l'exclusion de toute obligation de résultat, ce que les Entreprises reconnaissent et acceptent expressément.

15.2 CORNERJOB n'a pas connaissance des Contenus mis en ligne par les Entreprises et les Candidats dans le cadre des Services, sur lesquels elle n'effectue aucune modération, sélection, vérification ou contrôle préalable d'aucune sorte et à l'égard desquels elle n'intervient qu'en tant que prestataire d'hébergement.

En conséquence, CORNERJOB ne peut être tenue pour responsable des Contenus, dont les auteurs sont des tiers, toute réclamation éventuelle devant être dirigée en premier lieu vers l'auteur des Contenus en question. Notamment, CORNERJOB ne peut être tenue pour responsable de la teneur ou de la véracité du contenu des offres d'emploi publiées par les Entreprises, ni de la teneur ou de la véracité des informations diffusées par les Candidats.

Les Contenus préjudiciables à un tiers peuvent faire l'objet d'une notification à CORNERJOB selon les modalités prévues par l'article 6 I 5 de la loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique, CORNERJOB se réservant de prendre les mesures décrites à l'article 14.

15.3 CORNERJOB intervient en qualité de courtier en ce qu'elle met à la disposition des Entreprises et des Candidats des outils et moyens techniques leur permettant d'entrer en relation aux fins d'accords sur les termes de relations de travail de différents types. Sa responsabilité se limite à la fourniture de ces moyens, tels que décrits aux présentes et à la mise en relation des Entreprises et des Candidats.

CORNERJOB agit en son nom personnel et ne passe aucun acte juridique au nom et pour le compte des Entreprises, des Candidats ou des Agences, qui le cas échéant contractent directement entre eux.

15.4 Les Services proposés par CORNERJOB consistent exclusivement à faciliter et optimiser la mise en relation entre Candidats et Entreprises. CORNERJOB n'est mandatée ni par les Candidats ni par les Entreprises dans leurs recherches respectives d'emploi ou de missions d'intérim et de Candidats.



CORNERJOB n'est pas partie aux contrats conclus entre les Entreprises et les Candidats, ni aux contrats conclus entre les Entreprises et les Agences ni à ceux conclus entre les Agences et les Candidats et ne saurait en aucun cas voir sa responsabilité engagée au titre des difficultés pouvant intervenir lors de la conclusion ou de l'exécution de ces contrats, ni être partie à quelques litiges éventuels que ce soit entre une Entreprise et un Candidat, une Entreprise et une Agence ou une Agence et un Candidat concernant notamment la validité, la conclusion, l'exécution et la rupture d'un contrat, les garanties, déclarations et autres obligations quelconques auxquelles l'Entreprise, l'Agence ou le Candidat seraient tenus.

- 15.5** CORNERJOB décline toute responsabilité en cas de perte éventuelle des informations accessibles dans l'Espace Personnel de l'Entreprise, celle-ci devant en sauvegarder une copie et ne pouvant prétendre à aucun dédommagement à ce titre.
- 15.6** CORNERJOB s'engage à procéder régulièrement à des contrôles afin de vérifier le fonctionnement et l'accessibilité de la Plateforme. A ce titre, CORNERJOB se réserve la faculté d'interrompre momentanément l'accès à la Plateforme pour des raisons de maintenance. De même, CORNERJOB ne saurait être tenue responsable des difficultés ou impossibilités momentanées d'accès à la Plateforme qui auraient pour origine des circonstances qui lui sont extérieures, la force majeure, ou encore qui seraient dues à des perturbations des réseaux de télécommunication.
- 15.7** CORNERJOB ne garantit pas aux Entreprises (i) que les Services, soumis à une recherche constante pour en améliorer notamment la performance et le progrès, seront totalement exempts d'erreurs, de vices ou défauts, (ii) que les Services, étant standard et nullement proposés à la seule intention d'une Entreprise donnée en fonction de ses propres contraintes personnelles, répondront spécifiquement à ses besoins et attentes.
- 15.8** CORNERJOB ne garantit pas aux Entreprises le bon fonctionnement de la plateforme de l'Agence et sa responsabilité ne saurait être engagée si une quelconque défaillance de ladite plateforme ou de l'Agence elle-même dans la délivrance de ses prestations devaient altérer la possibilité pour l'Entreprise de bénéficier des Services.
- 15.9** En tout état de cause, CORNERJOB ne saurait être redevable envers les Entreprises du paiement de dommages et intérêts, de quelque nature qu'ils soient, directs, matériels, commerciaux, financiers ou moraux, en raison du recours par les Entreprises aux Services, pour un montant supérieur aux montants facturés par CORNERJOB en rémunération des Services ayant entraîné sa responsabilité, au moment de la survenance du dommage prétendu. La responsabilité de CORNERJOB ne pourra au demeurant être engagée que si les



Entreprises ont émis une réclamation, par lettre recommandée avec accusé de réception, dans un délai d'un mois suivant ladite survenance.

16. PROPRIETE INTELLECTUELLE

16.1 Propriété intellectuelle de CORNERJOB

Les systèmes, logiciels, structures, infrastructures, bases de données et contenus de toute nature (textes, images, visuels, musiques, logos, marques, base de données, etc.) exploités par CORNERJOB au sein de la Plateforme sont protégés par tous droits de propriété intellectuelle ou droits des producteurs de bases de données en vigueur. Tous désassemblages, décompilations, décryptages, extractions, réutilisations, copies et plus généralement, tous actes de reproduction, représentation, diffusion et utilisation de l'un quelconque de ces éléments, en tout ou partie, sans l'autorisation de CORNERJOB sont strictement interdits et pourront faire l'objet de poursuites judiciaires.

16.2 Propriété intellectuelle de l'Entreprise

Les Services ont pour finalité la diffusion et l'échange d'informations destinées aux Candidats.

L'Entreprise reconnaît et accepte ainsi que par la mise en ligne de Contenus sur la Plateforme, elle a l'intention de participer volontairement et librement à la diversité de ces informations. A ce titre et aux fins de mise en œuvre des Services :

- Elle consent à ce que ses Contenus soient diffusés à titre gracieux par CORNERJOB sur la Plateforme et sur tous autres sites internet ou plateformes français ou étrangers, édités par toutes sociétés avec lesquelles CORNERJOB a des accords,
- Elle consent à ce que ses Contenus soient diffusés par CORNERJOB par tout moyen et sur tout support aux fins de promotion de la Plateforme,
- Elle accepte que ses Contenus rédactionnels soient traduits en toutes langues,
- Elle reconnaît et accepte que les Contenus pourront faire l'objet de modifications, notamment quant à leur cadrage, leur format et leurs couleurs, ainsi que d'altérations ou de dégradations dans leur qualité, en fonction des contraintes techniques de la Plateforme.
- Elle renonce à demander à CORNERJOB une quelconque rémunération, redevance, indemnité ou compensation financière à ce titre.



17. DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

CORNERJOB pratique une politique de protection des données personnelles dont les caractéristiques sont explicitées dans le document intitulé « *Politique de confidentialité* » et « *Politique de Cookies* », dont l'Entreprise est expressément invitée à prendre connaissance.

18. PUBLICITE

CORNERJOB se réserve la faculté d'insérer sur toute page de la Plateforme et dans toute communication aux Entreprises tous messages publicitaires ou promotionnels sous une forme et dans des conditions dont CORNERJOB sera seule juge.

19. LIENS ET SITES TIERS

CORNERJOB ne pourra en aucun cas être tenue pour responsable de la disponibilité technique de sites internet ou d'applications mobiles exploités par des tiers (y compris ses éventuels partenaires) et notamment par les Agences, auxquels l'Entreprise accéderait par l'intermédiaire de la Plateforme, par tout moyen et notamment par un lien hypertexte.

CORNERJOB n'endosse aucune responsabilité au titre des contenus, publicités, produits et/ou services disponibles sur de tels sites et applications mobiles tiers dont il est rappelé qu'ils sont régis par leurs propres conditions d'utilisation.

CORNERJOB n'est pas non plus responsable des transactions intervenues entre l'Entreprise et un quelconque annonceur, professionnel, commerçant (y compris ses éventuels partenaires) ou notamment les Agences, vers lequel l'Entreprise serait orientée par l'intermédiaire de la Plateforme et ne saurait en aucun cas être partie à quelques contrats ou litiges éventuels que ce soit avec ces tiers concernant notamment la livraison de produits et/ou services, les garanties, déclarations et autres obligations quelconques auxquelles ces tiers sont tenus.

20. REFERENCES COMMERCIALES

L'Entreprise autorise expressément CORNERJOB à le citer et à utiliser le cas échéant la reproduction de sa marque ou de son logo à titre de références commerciales, notamment lors de manifestations ou d'événements, dans ses documents commerciaux et sur sa Plateforme, sous quelque forme que ce soit et pour une durée maximale de 3 ans après la fin des Services.

21. DUREE DES SERVICES, DESINSCRIPTION

Les Services sont souscrits pour une durée indéterminée, sauf stipulation contraire dans des conditions particulières ou bons de commande signés.

L'Entreprise peut se désinscrire des Services à tout moment à travers son Espace Personnel.



Certains des Services à titre onéreux sont souscrits pour une durée déterminée, stipulée dans les devis et bons de commande émis par CORNERJOB.

Sous réserve des dispositions de l'article 14 des présentes conditions générales, la désinscription ou la dénonciation des Services par l'Entreprise pendant la délivrance de Services payants par CORNERJOB reporte les effets de la désinscription ou de la dénonciation à la fin de la durée des Services telle que stipulée dans le bon de commande signé par l'Entreprise.

Toutefois, l'Entreprise a la possibilité de dénoncer les Services à titre onéreux déjà commandés ou en cours d'exécution dans les cas suivants :

- si CORNERJOB ne débute pas l'exécution des prestations commandées par l'Entreprise dans un délai de 3 jours après le complet paiement par l'Entreprise de l'acompte stipulé dans le bon de commande signé, ou le cas échéant dans un délai de 3 jours après la date de début de Services stipulée au bon de commande si elle est ultérieure,
- si CORNERJOB n'apporte pas de rectification aux Services dans un délai de 3 jours à compter de la notification par l'Entreprise, dans les 14 jours suivant le début d'exécution, de réserves ou réclamations sur les Services .

En cas de dénonciation valable de Services à titre onéreux avant leur complète exécution, dans les conditions stipulées au présent article, CORNERJOB restituera à l'Entreprise toute somme versée au titre des Services.

La désinscription d'une Entreprise en dehors d'une période d'exécution de Services à titre onéreux a pour effet la suppression de son Compte et, le cas échéant, des sous-comptes liés à son Compte. L'Entreprise reconnaît et accepte qu'elle est seule responsable de la suppression des sous-comptes vis-à-vis des titulaires de ces derniers.

22. MODIFICATIONS

CORNERJOB se réserve la faculté de modifier à tout moment les présentes conditions générales.

L'Entreprise inscrite sera informé de ces modifications par tout moyen utile 2 (deux) jours au moins avant leur entrée en vigueur.

Si elle a commandé des Services à titre onéreux qui sont en cours d'exécution, lesdits Services resteront soumis aux conditions générales en vigueur au jour de la signature du bon de commande.

Si l'Entreprise n'accepte pas les conditions générales modifiées, elle doit cesser d'utiliser les Services et se désinscrire des Services selon les modalités prévues à l'article 21.



Les conditions générales modifiées s'appliquent immédiatement aux Entreprises non-inscrites qui utilisent les Services après leur entrée en vigueur. Les Entreprises non-inscrites sont donc invitées à consulter régulièrement sur la Plateforme la dernière version en vigueur des conditions générales.

Toute Entreprise qui a recours aux Services postérieurement à l'entrée en vigueur des conditions générales modifiées est réputé avoir accepté ces modifications.

23. LANGUE

Dans l'hypothèse d'une traduction des présentes conditions générales dans une ou plusieurs langues, la langue d'interprétation sera la langue française en cas de contradiction ou de contestation sur la signification d'un terme ou d'une disposition.

24. LOI APPLICABLE ET JURIDICTION

Les présentes conditions générales sont régies par la loi française.

En cas de contestation sur la validité, l'interprétation et/ou l'exécution des présentes conditions générales, les parties conviennent que les tribunaux de Paris seront exclusivement compétents pour en juger, sauf règles de procédure impératives contraires.

25. ENTREE EN VIGUEUR

Les présentes conditions générales sont entrées en vigueur le 21 avril 2017.

* * *