



POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y COMUNICACIONES COMERCIALES DE LOS CANDIDATOS

Fecha de validez: 22 de mayo de 2018

1. DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

1. En cumplimiento de lo establecido en la normativa de protección de datos aplicable, CORNERJOB MEXICO, S.A.P.I de CV (en adelante, "**CornerJob**") informa al candidato (en adelante, "**Candidato**") que los datos de carácter personal que nos proporcione a través de su registro en CornerJob, así como los datos a los que CornerJob acceda como consecuencia de su navegación, consulta o solicitudes, todo ello a través del sitio web <http://www.cornerjob.com> (en adelante, "**Sitio Web**") y en las aplicaciones móviles **CornerJob** (en adelante, las "**Aplicaciones**"), serán recogidos en un fichero cuyo responsable es CornerJob.
2. Al darse de alta en el Sitio Web y/o en las Aplicaciones, el Candidato manifiesta haber leído y aceptado expresamente la presente Política de Privacidad, y otorga su consentimiento inequívoco y expreso al tratamiento de sus datos personales conforme a las finalidades informadas y servicios que presta CornerJob, así como la cesión de sus datos personales a terceros para el cumplimiento del servicio, esto es, usuarios-empresas que utilizan los servicios de CornerJob para la búsqueda y selección de personal (en adelante, "**Empresas**"), así como a las entidades del Grupo CornerJob.

2. EJERCICIO DE DERECHOS

1. El Candidato podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y oposición al tratamiento de dichos datos ante CORNERJOB MEXICO, S.A.P.I de CV, R.F.C. CME160217568, Av. Bahía de Santa Bárbara 145, Col. Nueva Anzures, Del. Miguel Hidalgo, 11590 Ciudad de México, México, en los términos establecidos en la normativa de protección de datos de carácter personal y demás normativa de desarrollo aplicable. Para más información sobre el contenido de dichos derechos, puede consultar el Anexo 1 a esta Política de Privacidad y Comunicaciones Comerciales.
2. Para su mayor comodidad, y sin perjuicio de que se deban cumplir con determinados requisitos formales establecidos en la referida normativa, CornerJob le ofrece la posibilidad de ejercer los derechos antes referidos a través del correo electrónico: gdpr@cornerjob.com.
3. Si considera que sus derechos no se han atendido debidamente, tiene derecho a presentar una reclamación ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

3. FINALIDADES DE LA RECOGIDA DE DATOS

1. Las finalidades de la recogida de sus datos por parte de CornerJob son las siguientes:



- (i) La gestión y control de la cuenta del Candidato en CornerJob.
- (ii) La gestión de los procesos de selección a los que el Candidato acceda a través de CornerJob.
- (iii) La recepción y envío a Empresas de CVs o datos del perfil de usuarios-candidatos.
- (iv) La gestión y control del cumplimiento por el Candidato de los términos y condiciones de nuestra aplicación y de su cuenta.
- (v) Mantener al Candidato informado a través del envío de notificaciones, incluyendo notificaciones *push*, (cuyo contenido versará principalmente acerca de ofertas de trabajo y alertas de empleo, actualizaciones, nuevas características, solución de problemas, inactividad o bajo uso, detección y prevención de los errores o en general para cumplir con los términos y condiciones).
- (vi) La remisión periódica, por cualquier medio, incluyendo correo electrónico o medios de comunicación electrónica equivalentes (incluyendo comunicaciones comerciales), de información relativa a los servicios de CornerJob, incluyendo sugerencias y alertas de empleo, newsletters de CornerJob, estudios e informes del sector y, en general, cualesquiera información relacionada con el empleo.

A efectos de conseguir que dicha información y comunicaciones comerciales sea lo más ajustada posible a sus intereses, CornerJob podrá utilizar técnicas estadísticas que permitan la creación de perfiles y segmentación de sus datos.

En todo caso, en su área de usuario, el Candidato podrá modificar sus preferencias respecto al envío de notificaciones *push* o comunicaciones comerciales o desactivarlas por completo. Tenga en cuenta que aunque decida no suscribirse o se dé de baja de los correos electrónicos promocionales o newsletters, puede que sigamos necesitando contactar con el Candidato en referencia con información importante de índole no comercial.

- (vii) En el caso de que el Candidato participe en el chat con las Empresas, la información, datos y documentos que el Candidato comparta y datos de su perfil estarán disponibles para dichas Empresas.

2. CornerJob solicitará los datos estrictamente necesarios para cumplir con la finalidad del servicio, tales como nombre, dirección, fotografía, teléfono, correo electrónico, estudios, profesión, experiencia profesional, idiomas y otros datos necesarios. Se indicará expresamente la obligatoriedad o no de proporcionar datos. CornerJob ofrece la oportunidad de conocer a través de sus Aplicaciones de una forma rápida, personal y gratuita, ofertas de trabajo y/o profesionales que mejor se adapten al usuario. Para



ello, el Candidato tendrá que seleccionar las áreas geográficas para encontrar puestos de trabajo más cerca de su ubicación.

3. También utilizamos la información del Candidato, incluida la información intercambiada en el chat con las Empresas que ofrecen sus trabajos en CornerJob, para completar el perfil de Candidato y para revisar, investigar y analizar cómo mejorar nuestros servicios. También podemos recopilar y analizar sus datos para monitorizar, mantener y mejorar nuestros servicios y actividades.
4. Realizamos internamente análisis estadísticos y de otro tipo sobre la información que recopilamos (incluyendo datos de uso, datos de dispositivos, datos de remisión, datos sobre preguntas y respuestas e información sobre *tags* de páginas web) para analizar y medir el comportamiento y tendencias de los Candidatos, así como para monitorizar y mejorar nuestros Servicios, incluyendo para ayudarnos a evaluar o diseñar nuevas características de los mismos. A efectos de personalizar tanto como sea posible la información sobre el Candidato y las comunicaciones comerciales, CornerJob podrá utilizar técnicas estadísticas que permitan la creación de perfiles de usuario y segmentación de datos.
5. También podremos utilizar su información para propósitos internos a efectos de mantener nuestros servicios operativos y de forma segura, tales como *tests* de prueba, solución de incidencias, prevención de actividades abusivas (tales como fraude, spam, actividades de *phishing*) y para mejorar el servicio e investigación y desarrollo.
6. Tal y como se detalla en nuestras Condiciones Generales de uso, si el Usuario conecta su cuenta CornerJob con otra cuenta suya en una plataforma de *social media* o de terceros, podremos utilizar la información que el Usuario ponga a nuestra disposición a través de dichas plataformas sociales o de terceros y que las mismas han puesto a disposición de CornerJob, todo ello de acuerdo con la política de privacidad y otros aspectos que sean aplicables a dichas cuentas de *social media* o plataformas de terceros.
7. Si el Candidato no desea recibir dicha información y comunicaciones publicitarias, cualquiera que sea el canal utilizado al efecto, puede comunicar gratuitamente su decisión a través de los medios anteriormente indicados para ejercer sus derechos, así como a la dirección gdpr@cornerjob.com. Su aceptación para que se remita información tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos.

4. DESTINATARIOS DE LOS DATOS

1. La utilización del Sitio Web y/o de las Aplicaciones permitirá al Candidato tener acceso a las ofertas de trabajo en otros países en los que operen cualesquiera de las entidades del Grupo CornerJob (en adelante, "Entidades del Grupo CornerJob") y a las Empresas hacer búsqueda de Candidatos disponibles en cada momento en cada uno de los países en los que operen cualesquiera de las entidades del Grupo CornerJob, incluso a aquéllos que no ofrezcan un nivel de protección equiparable al de la normativa europea de protección de datos.



2. Para ello, será necesario que CornerJob pueda comunicar sus datos personales a las Entidades del Grupo CornerJob, cuyos datos identificativos figuran en Anexo 2 a esta Política de Privacidad y Comunicaciones Comerciales, quienes podrán poner a su disposición las ofertas disponibles en cada uno de los mercados en los que operen dichas entidades, así como mostrar los perfiles de los Candidatos en las búsquedas realizadas por Empresas en cada uno de los mercados en los que operen dichas entidades.
3. El consentimiento para la comunicación de datos de carácter personal es revocable en cualquier momento, si bien no tendrá efectos retroactivos y conllevará que el Candidato no podrá continuar haciendo uso de los servicios y actividades que estén disponibles en cada momento en el Sitio Web y en las Aplicaciones.
4. Asimismo, los datos personales del Candidato serán puestos a disposición de los prestadores de servicios que gestionan nuestra plataforma, incluyendo el sistema de “computación en la nube” y la eventual subcontratación en terceros proveedores. Los proveedores subcontratados cumplirán en todo momento con las condiciones establecidas en la normativa aplicable en materia de protección de datos, incluidas las relativas a las transferencias internacionales de datos fuera de la UE.

No se prevén otras comunicaciones de datos, salvo que sean necesarias para dar cumplimiento a una obligación legal.

5. CONSECUENCIAS DE LA NO CUMPLIMENTACIÓN DE DATOS

1. La no cumplimentación o cumplimentación parcial de los datos de carácter personal que se le requieran podría suponer que CornerJob no pueda atender su solicitud de información o de registro y, en consecuencia, el Candidato no podría hacer uso de los servicios y actividades que estén disponibles en cada momento en el Sitio Web y en las Aplicaciones. Asimismo, le rogamos que nos comunique cualquier modificación de sus datos personales a fin de que la información contenida en nuestros ficheros esté en todo momento actualizada y no contenga errores.

6. MEDIDAS DE SEGURIDAD Y PLAZO DE CONSERVACIÓN

1. CornerJob se compromete a tratar los datos personales del Candidato de forma absolutamente confidencial haciendo uso de los mismos exclusivamente para las finalidades indicadas y manifiesta tener implantadas las medidas de seguridad de índole técnica y organizativa necesarias, conforme la legislación vigente, para garantizar la seguridad de los ficheros en los que se almacenen sus datos de carácter personal y eviten su alteración, pérdida, tratamiento y/o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos, ya provengan de la acción humana o del medio físico o natural.
2. Sus datos serán conservados mientras continúe estando dado de alta en la plataforma CornerJob o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales.



7. COMUNICACIONES COMERCIALES POR VÍA ELECTRÓNICA

1. Mediante la aceptación de esta Política de Privacidad y Comunicaciones Comerciales el Candidato autoriza expresamente a CornerJob y a las Entidades del Grupo CornerJob a remitirle las comunicaciones indicadas en la misma por correo electrónico o cualquier otro medio de comunicación electrónica equivalente.
2. Para el caso de que el Candidato así lo haya autorizado, dicha autorización comprenderá el envío de publicidad comercial y publicitaria relacionada con las actividades, productos y servicios de CornerJob y resto de Entidades del Grupo CornerJob y portales relacionados con esta plataforma, así como de terceros y sus portales relacionados con la búsqueda de empleo y el mercado laboral.
3. CornerJob tiene establecidos mecanismos mediante los cuales los Candidatos puedan activar o excluir los servicios de comunicaciones electrónicas de forma sencilla y gratuita tanto en el proceso de alta como en el apartado de "Perfil". Para ello, el Candidato deberá entrar en su "Perfil" y activar o desactivar las opciones "recibir notificaciones de actividad". Asimismo, podrán excluirse de este servicio siguiendo las instrucciones que se indican en el pie del cuerpo de los correos electrónicos.

* * *



POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y COMUNICACIONES COMERCIALES DE EMPRESAS

Fecha de validez: 22 de mayo de 2018

1. DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

1. En cumplimiento de lo establecido en la normativa de protección de datos aplicable, ORNERJOB MEXICO, S.A.P.I de CV (en adelante, "**CornerJob**") informa al representante (en adelante, "**Representante**") de un usuario-empresa (en adelante, "**Empresa**") que los datos de carácter personal que nos proporcione a través de su registro en CornerJob, así como los datos a los que CornerJob acceda como consecuencia de su navegación, consulta o solicitudes, todo ello a través del sitio web <http://www.cornerjob.com> (en adelante, "**Sitio Web**") y en las aplicaciones móviles **CornerJob** (en adelante, las "**Aplicaciones**"), serán recogidos en un fichero cuyo responsable es CornerJob.
2. Al darse de alta en el Sitio Web y/o en las Aplicaciones en nombre de la Empresa, el Representante manifiesta haber leído y aceptado expresamente la presente política de privacidad, y otorga su consentimiento inequívoco y expreso al tratamiento de sus datos personales conforme a las finalidades informadas y servicios que presta CornerJob, así como la puesta a disposición de sus datos personales a los candidatos que utilizan los servicios de CornerJob para la búsqueda y selección de personal (en adelante, "**Candidatos**"), así como a las entidades del Grupo CornerJob.

2. EJERCICIO DE DERECHOS

1. El Representante podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y oposición al tratamiento de dichos datos ante CORNERJOB MEXICO, S.A.P.I de CV, R.F.C. CME160217568, Av. Bahía de Santa Bárbara 145, Col. Nueva Anzures, Del. Miguel Hidalgo, 11590 Ciudad de México, México, en los términos establecidos en la normativa de protección de datos de carácter personal y demás normativa de desarrollo aplicable. Para más información sobre el contenido de dichos derechos, puede consultar el Anexo 1 a esta Política de Privacidad y Comunicaciones Comerciales.
2. Para su mayor comodidad, y sin perjuicio de que se deban cumplir con determinados requisitos formales establecidos en la referida normativa, CornerJob le ofrece la posibilidad de ejercer los derechos antes referidos a través del correo electrónico: gdpr@cornerjob.com.
3. Si considera que sus derechos no se han atendido debidamente, tiene derecho a presentar una reclamación ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).



3. FINALIDADES DE LA RECOGIDA DE DATOS

1. Las finalidades de la recogida de los datos del Representante por parte de CornerJob son las siguientes:

- (viii) La gestión y control de la cuenta de la Empresa en CornerJob.
- (ix) La gestión de los procesos de selección a los que la Empresa, mediante el Representante, acceda a través de CornerJob.
- (x) La recepción y envío a Empresas de CVs o datos del perfil de usuarios-candidatos.
- (xi) La gestión y control del cumplimiento por el Representante de los términos y condiciones de nuestra aplicación y de su cuenta.
- (xii) Mantener a la Empresa informada a través del envío de notificaciones PUSH (cuyo contenido versará principalmente acerca de candidatos recomendados, actualizaciones, nuevas características, solución de problemas, inactividad o bajo uso, detección y prevención de los errores o en general para cumplir con los términos y condiciones).
- (xiii) La remisión periódica, por cualquier medio, incluyendo correo electrónico o medios de comunicación electrónica equivalentes, de información relativa a los servicios de CornerJob, incluyendo sugerencias y perfiles de candidatos, newsletters de CornerJob, estudios e informes del sector y, en general, cualesquiera información relacionada con el empleo.

A efectos de conseguir que dicha información y comunicaciones comerciales sea lo más ajustada posible a sus intereses, CornerJob podrá utilizar técnicas estadísticas que permitan la creación de perfiles y segmentación de sus datos.

En todo caso, en su área de usuario, el Representante podrá modificar sus preferencias respecto al envío de notificaciones PUSH o comunicaciones comerciales o desactivarlas por completo. Tenga en cuenta que aunque decida no suscribirse o se dé de baja de los correos electrónicos promocionales o newsletters, puede que sigamos necesitando contactar con el Representante en referencia con información importante de índole no comercial.

- (xiv) En el caso de que el Representante participe en el chat con los Candidatos, la información, datos y documentos que el Representante comparta y datos de su perfil estarán disponibles para dichos Candidatos.
2. CornerJob solicitará los datos estrictamente necesarios para cumplir con la finalidad del servicio, tales como nombre, dirección, fotografía, teléfono, correo electrónico profesión, idiomas y otros datos necesarios. Se indicará expresamente la obligatoriedad o no de proporcionar datos. CornerJob ofrece la oportunidad de conocer a través de su Aplicaciones de una forma rápida y personal, de acceder a



ofertas de trabajo y/o profesionales que mejor se adapten a la Empresa. Para ello, el Representante tendrá que seleccionar las áreas geográficas para encontrar puestos de trabajo más cerca de su ubicación.

3. También utilizamos la información del Representante, incluida la información intercambiada en el chat con los Candidatos que buscan trabajos en CornerJob, para completar el perfil de la Empresa y para revisar, investigar y analizar cómo mejorar nuestros servicios. También podemos recopilar y analizar sus datos para monitorizar, mantener y mejorar nuestros servicios y actividades.
4. Realizamos internamente análisis estadísticos y de otro tipo sobre la información que recopilamos (incluyendo datos de uso, datos de dispositivos, datos de remisión, datos sobre preguntas y respuestas e información sobre *tags* de páginas web) para analizar y medir el comportamiento y tendencias de las Empresas y de sus Representantes, así como para monitorizar y mejorar nuestros Servicios, incluyendo para ayudarnos a evaluar o diseñar nuevas características de los mismos. A efectos de personalizar tanto como sea posible la información sobre la Empresa y las comunicaciones comerciales, CornerJob podrá utilizar técnicas estadísticas que permitan la creación de perfiles de usuario y segmentación de datos.
5. También podremos utilizar su información para propósitos internos a efectos de mantener nuestros servicios operativos y de forma segura, tales como *tests* de prueba, solución de incidencias, prevención de actividades abusivas (tales como fraude, spam, actividades de *phishing*) y para mejorar el servicio e investigación y desarrollo.
6. Tal y como se detalla en nuestras Condiciones Generales de uso, si el Representante conecta su cuenta CornerJob con otra cuenta suya en una plataforma de *social media* o de terceros, podremos utilizar la información que el Representante ponga a nuestra disposición a través de dichas plataformas sociales o de terceros y que las mismas han puesto a disposición de CornerJob, todo ello de acuerdo con la política de privacidad y otros aspectos que sean aplicables a dichas cuentas de *social media* o plataformas de terceros.
7. Si el Representante no desea recibir dicha información y comunicaciones publicitarias, cualquiera que sea el canal utilizado al efecto, puede comunicar gratuitamente su decisión a través de los medios anteriormente indicados para ejercer sus derechos, así como a la dirección gdpr@cornerjob.com. Su aceptación para que se remita información tiene siempre carácter revocable, sin efectos retroactivos.

4. DESTINATARIOS DE LOS DATOS

1. La utilización del Sitio Web y/o de las Aplicaciones permitirá a la Empresa, a través de su Representante, tener acceso a las ofertas de trabajo en otros países en los que operen cualesquiera de las entidades del Grupo CornerJob (en adelante, "Entidades del Grupo CornerJob") y hacer búsqueda de Candidatos disponibles en cada momento en cada uno de los países en los que operen cualesquiera de las entidades del Grupo CornerJob, incluso a aquéllos que no ofrezcan un nivel de protección equiparable al de la normativa europea de protección de datos.



2. Para ello, será necesario que CornerJob pueda comunicar sus datos personales a las Entidades del Grupo CornerJob, cuyos datos identificativos figuran en Anexo 2 a esta Política de Privacidad y Comunicaciones Comerciales, quienes podrán mostrar los perfiles de los Candidatos en las búsquedas realizadas por Empresas en cada uno de los mercados en los que operen dichas entidades.
3. El consentimiento para la comunicación de datos de carácter personal es revocable en cualquier momento, si bien no tendrá efectos retroactivos y conllevará que el Representante no podrá continuar haciendo uso de los servicios y actividades que estén disponibles en cada momento en el Sitio Web y en las Aplicaciones.
4. Asimismo, los datos personales del Representante serán puestos a disposición de los prestadores de servicios que gestionan nuestra plataforma, incluyendo el sistema de “computación en la nube” y la eventual subcontratación en terceros proveedores. Los proveedores subcontratados cumplirán en todo momento con las condiciones establecidas en la normativa aplicable en materia de protección de datos, incluidas las relativas a las transferencias internacionales de datos fuera de la UE.

No se prevén otras comunicaciones de datos, salvo que sean necesarias para dar cumplimiento a una obligación legal.

5. CONSECUENCIAS DE LA NO CUMPLIMENTACIÓN DE DATOS

1. La no cumplimentación o cumplimentación parcial de los datos de carácter personal que se le requieran podría suponer que CornerJob no pueda atender su solicitud de información o de registro y, en consecuencia, el Representante no podría hacer uso de los servicios y actividades que estén disponibles en cada momento en el Sitio Web y en las Aplicaciones. Asimismo, le rogamos que nos comunique cualquier modificación de sus datos personales a fin de que la información contenida en nuestros ficheros esté en todo momento actualizada y no contenga errores.

6. MEDIDAS DE SEGURIDAD Y PLAZO DE CONSERVACIÓN

1. CornerJob se compromete a tratar los datos personales del Representante de forma absolutamente confidencial haciendo uso de los mismos exclusivamente para las finalidades indicadas y manifiesta tener implantadas las medidas de seguridad de índole técnica y organizativa necesarias, conforme a la legislación vigente, para garantizar la seguridad de los ficheros en los que se almacenen sus datos de carácter personal y eviten su alteración, pérdida, tratamiento y/o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos, ya provengan de la acción humana o del medio físico o natural.
2. Sus datos serán conservados mientras continúe estando dado de alta en la plataforma CornerJob o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales.



7. COMUNICACIONES COMERCIALES POR VÍA ELECTRÓNICA

1. Mediante la aceptación de esta Política de Privacidad y Comunicaciones Comerciales el Representante autoriza expresamente a CornerJob y a las Entidades del Grupo CornerJob a remitirle las comunicaciones indicadas en la misma por correo electrónico o cualquier otro medio de comunicación electrónica equivalente.
2. Para el caso de que el Representante así lo haya autorizado, dicha autorización comprenderá el envío de publicidad comercial y publicitaria relacionada con las actividades, productos y servicios de CornerJob y resto de Entidades del Grupo CornerJob y portales relacionados con esta plataforma, así como de terceros y sus portales relacionados con la búsqueda de empleo y el mercado laboral.
3. CornerJob tiene establecidos mecanismos mediante los cuales los Representantes puedan activar o excluir los servicios de comunicaciones electrónicas de forma sencilla y gratuita tanto en el proceso de alta como en el apartado de "Perfil". Para ello, el Representante deberá entrar en su "Perfil" y activar o desactivar las opciones "recibir notificaciones de actividad". Asimismo, podrán excluirse de este servicio siguiendo las instrucciones que se indican en el pie del cuerpo de los correos electrónicos.

* * *



ANEXO 1

DERECHOS RELATIVOS AL TRATAMIENTO DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL CONFORME AL REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS

Fecha de validez: 22 de mayo de 2018

1. DERECHOS DEL TITULAR DE DATOS

En el presente documento se le ofrece una panorámica general de los elementos relevantes de los derechos derivados del Reglamento General de Protección de Datos («RGPD») en relación con los datos personales que CornerJob, como Responsable del Tratamiento, procesa sobre usted.

1.1. ¿Cuáles son los derechos del titular de los datos?

En particular, salvo en determinados casos, los titulares de los datos pueden obtener gratuitamente del responsable del tratamiento:

- (i) **Acceso** a sus propios datos: el interesado tendrá derecho a obtener del responsable del tratamiento confirmación de si se están tratando o no datos personales que le conciernen y, en tal caso, derecho de acceso a los datos personales.
- (ii) **La rectificación** sin dilación indebida de los datos personales inexactos o incompletos que le conciernan.
- (iii) La **supresión** («el derecho al olvido») de sus datos; por ejemplo, cuando su uso sea ilegal (como en el caso del tratamiento de datos sensibles).
- (iv) **La restricción del tratamiento** en determinadas circunstancias.
- (v) Por motivos legítimos imperiosos, los titulares de los datos podrán **oponerse** en cualquier momento al tratamiento de los datos que les conciernan.
- (vi) Derecho especial de oposición a decisiones individuales automatizadas.
- (vii) **La portabilidad de los datos** a otro responsable, cuando sea técnicamente posible y en determinadas circunstancias.

1.2. ¿Qué excepciones se aplican?

Los derechos de los titulares de los datos pueden restringirse, pero no pueden negarse. Esta limitación puede darse en casos específicos (artículo 23 del RGPD), por un período de tiempo determinado y solamente si es necesario, para salvaguardar, entre otras cosas:



- (i) La prevención, investigación, detección y enjuiciamiento de delitos (así como de procedimientos disciplinarios e investigaciones administrativas).
- (ii) Un interés económico o financiero importante de un Estado miembro o de la Unión Europea.
- (iii) La protección del interesado o de los derechos y libertades de otros.
- (iv) La seguridad nacional, la seguridad pública o la defensa de los Estados miembros.

2. DERECHO DE ACCESO

Como titular de los datos tiene derecho a acceder a sus datos personales, por lo que puede solicitar una copia de los datos que tenemos sobre usted. Esto se aplica a cualquier dato personal que tengamos, por lo que le diremos qué datos y qué categorías de datos tenemos y, en particular:

- (i) los **finés** del tratamiento;
- (ii) las **categorías de datos personales** de que se trate;
- (iii) los **destinatarios** o las categorías de destinatarios a los que se comunicaron o serán comunicados los datos personales, en particular destinatarios en terceros;
- (iv) de ser posible, el plazo de **conservación** de los datos personales o, si se desconoce tal información, los criterios utilizados para determinar este plazo;
- (v) **el derecho del titular de los datos a solicitar al responsable del tratamiento la rectificación o supresión de datos personales o la restricción del tratamiento de sus datos personales y a oponerse a dicho tratamiento;**
- (vi) **el derecho a presentar una reclamación** ante una autoridad de control;
- (vii) cuando los datos personales no se hayan obtenido del interesado, cualquier información disponible sobre su **origen**;
- (viii) la **existencia de decisiones automatizadas**, incluida la elaboración de perfiles, y la información significativa sobre la lógica aplicada, así como la importancia y las consecuencias previstas de dicho tratamiento para el interesado;
- (ix) las **garantías adecuadas** adoptadas por CornerJob con respecto a las transferencias de datos personales a terceros países.

Los datos le serán enviados electrónicamente, y no habrá ningún cargo.



Le informaremos de los fines para los que se procesan los datos y de cualquier otra organización con la que compartamos los datos, incluso si los datos que tenemos se recopilan de otras fuentes.

3. DERECHO DE SOLICITAR RECTIFICACIONES

Esto se refiere a la corrección de sus datos personales que tenemos en nuestro poder. En particular, si considera que los datos conservados no son exactos, puede solicitar que se corrijan sin demoras indebidas. Del mismo modo, si los datos están incompletos, puede solicitar que se completen.

Estamos obligados a rectificar datos incorrectos e incompletos sin demoras indebidas. Sin embargo, tenga en cuenta que el derecho de rectificación solamente se aplica a los datos objetivos y fácticos, no a las declaraciones subjetivas (que, por definición, no pueden ser erróneas objetivamente).

4. DERECHO DE SUPRESIÓN («EL DERECHO AL OLVIDO»)

Esto le permite solicitar que eliminemos nuestros registros o algunos de nuestros registros en la medida en que le identifiquen si se aplica alguno de los siguientes motivos:

- (i) los datos personales ya no sean necesarios en relación con los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo;
- (ii) el interesado retire el consentimiento en que se basa el tratamiento y este no se base en otro fundamento jurídico;
- (iii) el interesado se oponga al tratamiento y no prevalezcan otros motivos legítimos para el tratamiento, o el interesado se oponga al tratamiento con fines de mercadotecnia directa;
- (iv) los datos personales hayan sido tratados ilícitamente;
- (v) los datos personales deban suprimirse para el cumplimiento de una obligación legal de la Unión Europea o de los Estados miembros que se aplique al responsable del tratamiento;
- (vi) los datos personales se hayan obtenido con el fin de ofrecer servicios de la sociedad de la información a niños.

Este derecho no se aplicará cuando el tratamiento sea necesario:

- (a) para ejercer el derecho a la libertad de expresión e información;
- (b) para el cumplimiento de una obligación legal de la UE o de los Estados miembros a que estemos sujetos, o para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos que nos hayan sido conferidos;



- (c) si los registros son requeridos para proteger la salud pública;
- (d) con fines de archivo en interés público, fines de investigación científica o histórica o fines estadísticos, con arreglo a las disposiciones del RGPD, en la medida en que el derecho de supresión pudiera hacer imposible u obstaculizar gravemente el logro de los objetivos de dicho tratamiento;
- (e) para establecer, hacer valer o defender demandas legales.

5. DERECHO A IMPONER UNA RESTRICCIÓN AL TRATAMIENTO

Usted puede solicitar que se limite el acceso a sus registros cuando se aplique cualquiera de los siguientes motivos:

- (i) si usted está cuestionando la exactitud de los datos en el registro y estamos tratando de verificarla;
- (ii) si el tratamiento de sus datos es ilegal, pero desea que se conserve el registro;
- (iii) si ya no necesitamos los datos personales para los fines del tratamiento, pero usted los necesite para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones;
- (iv) si usted se ha opuesto al tratamiento mientras se verifica si los motivos legítimos de CornerJob prevalecen sobre los suyos en tanto que interesado.

En tales circunstancias, los datos solo podrán ser objeto de tratamiento por CornerJob con su consentimiento o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones, o para la protección de los derechos de otra persona o por razones de interés público importante.

6. DERECHO DE OPOSICIÓN

Tiene derecho a oponerse a que CornerJob procese sus datos si revoca su autorización para el tratamiento de datos.

- (i) Por motivos relacionados con su situación particular, motivos de interés público y motivos de interés legítimo, incluyendo la elaboración de perfiles basados en estos motivos.
- (ii) Con fines de marketing directo e investigación, incluida la elaboración de perfiles.

Si usted presenta una objeción, puede solicitar que restrinjamos el procesamiento mientras se está considerando su objeción.



7. DERECHO A Oponerse a la toma de decisiones automatizada

Usted tiene derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos jurídicos en usted o le afecte significativamente de modo similar. Este derecho no se aplicará si la decisión:

- (i) es necesaria para la celebración o la ejecución de un contrato entre usted y nosotros;
- (ii) está autorizada por el derecho de la UE o de los Estados miembros a que estemos sujetos y que establezca medidas adecuadas para salvaguardar los derechos y libertades y los intereses legítimos del interesado;
- (iii) se basa en su consentimiento expreso.

8. DERECHO A LA PORTABILIDAD

Esto le permite recibir una copia de sus datos personales, que usted nos ha proporcionado, en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina. El propósito de este derecho es facultarle como sujeto de los datos y darle un mayor control sobre sus datos personales.

Este derecho se aplicará bajo 3 condiciones acumulativas:

- (i) En primer lugar, los datos personales solicitados deben ser tratados de forma automatizada (es decir, excluyendo los archivos en papel) a partir de su consentimiento previo o a partir de la prestación del servicio CornerJob en el que usted constituye una parte.
- (ii) En segundo lugar, los datos personales solicitados deben referirse a sus datos y ser proporcionados por usted.
- (iii) El ejercicio de este derecho no puede afectar negativamente a los derechos y libertades de terceros.

9. CÓMO EJERCER SUS DERECHOS

Puede ejercer directamente sus derechos en virtud del Reglamento General de Protección de Datos contactando con nosotros en gdpr@cornerjob.com.

Responderemos a su solicitud de ejercer cualquiera de los derechos antes mencionados tan pronto como podamos y en el plazo de un mes (30 días) a partir de su solicitud. Si esto no es posible debido a la complejidad o dimensiones de la solicitud, se lo haremos saber. En circunstancias excepcionales podemos ampliar el plazo a 3 meses o 90 días. En ese caso, le haremos saber el motivo.

Si considera que cualquier uso de sus datos puede vulnerar alguno de sus derechos, puede presentar una queja en cualquier momento abriendo un tique de soporte desde nuestro



Centro de Ayuda o, alternatively, presenting a complaint to the Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) in www.ifai.org.mx.

* * *



ANEXO 2 ENTIDADES DEL GRUPO CORNERJOB

Fecha de validez: 22 de mayo de 2018

Job Digital Networks, S.L.

Edifici Palau de Mar, Plaça Pau Vila 1, 1, sector AD
08039 Barcelona
España

CornerJob S.r.l.

Via Domodossola 17
20145 Milán
Italia

CornerJob France S.A.S.

24 Rue de Clichy

75009 París

Francia

CornerJob Spain, S.L.U.

Edifici Palau de Mar, Plaça Pau Vila 1, 1, sector AD
08039 Barcelona
España

CornerJob Mexico, S.A.P.I. de CV

Bahía de Santa Bárbara #145
Col. Verónica Anzures
C.P. 11300 Ciudad de México
México